

Handleplan for foråret 2026 - opfølgning på APV - MTU delen.

Oven på APV/MTU er det meningen, at MIO løbende (hvert halvår er en god kadence) i den kommende treårsperiode laver en aktivitetsliste, med det formål med konkrete handlinger, at adressere de udfordringer, som er blevet afdækket i APV/MTU'en forud for næste omgang APV/MTU.

Med udgangspunkt i [opsamlingen fra teamene](#) har ledelsen udarbejdet forslag til forårets handleplan. Forslagene blev drøftet og følgende er aftalt på mødet den 19.januar 2026

1. MIO mødes med konsulent en/to gange for nærmere drøftelse og afdækning af anerkendelsesdimensionen. Processen kan evt. munde ud i en halv pædagogisk dag for alle.
2. Angående "oplevet kvalitet" vil vi tage initiativ til at alle faggrupper (evt. grupperinger) drøfter dimensionen. MIO samler op på et møde blandt faggruppelederne og beslutter initiativer herfra.
3. Et emne, der træder tydeligt frem i kommentarerne, er ønsket om frihed til at flytte timer og afvikle virtuelle moduler efter eget ønske. Der ytres en utilfredshed med de nuværende retningslinjer, og det synes at påvirke tillidsdimensionen. Fortsat dialog om dette er ønskværdig. MIO/ledelse vil se på, hvordan denne dialog og kommunikationen omkring ændringer bedst kan gennemføres. Vi fortsætter dialogen ved møder i MIO i foråret.
4. Elever støj og uro. Her har ledelsen ikke nogen konkret forslag til handlinger lige nu, ud over at fortsætte den tydelige opbakning, hvis klasser udviser uhensigtsmæssig adfærd.

Til efteråret vil "elever støj og uro", "udbrændthed" blandt andet være i fokus.

Ovenstående punkter adresserer kun forhold omkring lærergruppens MTU og ikke APV og ej heller øvrigt personales MTU. Dette håndteres i andre dokumenter og i en sideløbende proces.