

Januar 2023

Job- og personprofil

Rektor

Gefion Gymnasium

Indledning

På Gefion Gymnasium søger vi en ny rektor, da vores nuværende rektor har valgt at blive selvstændig konsulent. Det er en meget attraktiv stilling af mange grunde, bl.a. disse:

- Gefion Gymnasium er både et meget nyt gymnasium, grundlagt i 2010, og et særdeles traditionsrigt gymnasium, da Gefion er et resultat af en sammenlægning af Metropolitanskolen og Østre Borgerdyd Gymnasium.
- Ambitionen har fra starten været at skabe et moderne gymnasium i midten af København, som kunne videreføre de fine traditioner og samtidig give plads til spirende initiativer og nye idéer.
- Gymnasiet udnytter i dagligdagen skolens centrale placering i København, der gør det nemt at slå dørene op og invitere byen indenfor – eller at tage ud og bruge byen. Vi samarbejder med en række eksterne partnere, bl.a. universiteter og museer, om at gøre undervisningen relevant og levende.
- Under overskriften "Videnskab – partnerskab – fællesskab" fokuserer vi særligt på internationalisering, brobygning til videregående uddannelser og elevernes demokratiske dannelse.
- Vi er et fagligt og socialt alsidigt gymnasium. Vi har som mål at skabe udviklingsmuligheder for alle gymnasieegnede elever. Vi er samtidig et trygt og favnende gymnasium med plads til, at vores elever kan være lige præcis dem, de er. Vores elever kommer med forskellig baggrund, hvilket giver en god mangfoldighed.
- Selvom vi er et stort gymnasium, er kulturen kendetegnet ved nærhed, fællesskab og stor arbejdsglæde samt en uformel omgangstone, hvor der er plads til at have det sjovt sammen. Vi har et godt kollegaskab, og vi er tæt på hinanden. Elever, lærere, ledelse og det teknisk-administrative personale kender hinanden, og vi kan lide hinanden. Vi deler viden og hjælper og støtter hinanden.
- Som rektor på Gefion Gymnasium kommer du til at stå i spidsen for et stort, ambitiøst og attraktivt gymnasium med høj søgning og en god økonomi, der giver gode muligheder for at videreudvikle gymnasiet.
- Som rektor hos os får du et godt udgangspunkt og mulighed for at være retningsættende for gymnasiesektoren.

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver, som den nye rektor vil stå over for (læs afsnittet 'Jobprofil'). For det andet indeholder den en beskrivelse af de kompetencer, som Gefion Gymnasium forventer, at den nye rektor har (læs afsnittet 'Personprofil').

Hvis du motiveres af opgaverne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger den, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om Gefion Gymnasium og jobbet.

Jobprofil

Organisation

Gefion er med ca. 1.250 elever og ca. 135 engagerede medarbejdere et af landets største gymnasier. Vi tilbyder en række forskellige studieretninger fordelt på fire hovedområder: det naturvidenskabelige, det samfundsvidenskabelige, det sproglige og det kunstneriske.

Vi har 15 (fra 2023 forventeligt 16) spor fordelt på en række forskellige studieretninger. Studieretningerne er organiseret i selvstyrende studieretningsteams med hver sin studieretningsleder, som sammen med teamet udfylder de rammer, som skolen og strategien udstikker.

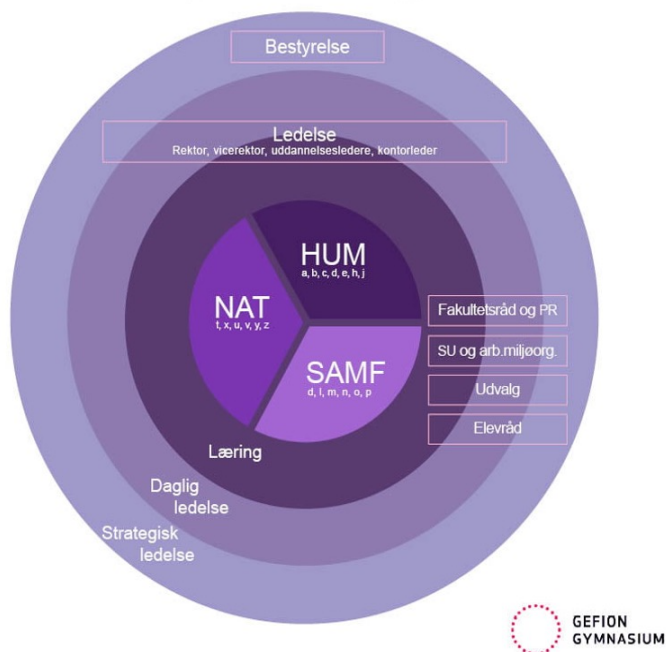
Gefion Gymnasium har en professionel, visionær og meget kompetent bestyrelse med bestyrelsesformand Torben Möger Pedersen i spidsen.

Elevernes trivsel vægtes meget højt, da det er vores klare ønske at vedligeholde og forbedre den gode elevtrivsel, som vi har. Vi sætter elevdemokratiet højt og værdsætter ethvert input fra eleverne, der har positiv effekt på trivslen, fagligheden, fællesskabet og dannelsen.

Både i vores strategi og i det daglige arbejde har vi et højt ambitionsniveau, der giver energi, stolthed og en stor tilfredsstillelse. Lærerne har et højt fagligt niveau og tager et stort ansvar for planlægning og udvikling af undervisningen, og vi har en stor åbenhed over for hinandens input. Det teknisk-administrative personale er en velfungerende gruppe, der kompetent understøtter gymnasiets virke.

Det betyder, at vi har et godt arbejdsmiljø og et velfungerende samarbejde mellem både TAP'er, lærere og ledelse på tværs, og vi har en gensidig respekt og faglig anerkendelse medarbejderne imellem.

Gefion Gymnasiums organisationsdiagram



På Gefion står læring i centrum – i undervisningen, vores hverdag og alt, hvad vi foretager os. Læring står derfor også i centrum i vores organisationsdiagram.

Diagrammet skal læses fra inderste cirkel og udefter, hvor læring og skole er organiseret i tre fakulteter: det naturvidenskabelige fakultet, det samfundsvidenskabelige fakultet og det humanistiske fakultet.

Opgaver

Den strategiske ledelse af Gefion Gymnasium er bestyrelsens kerneopgave i dialog med rektor. Bestyrelsen har desuden det overordnede ansvar for institutionens drift, udvikling og implementering af politiske mål. Du forventes som rektor at indgå i et tæt og forpligtende samspil med bestyrelsen – et samarbejde, der er båret af dialog, gensidig respekt, åbenhed og lyst til at inspirere hinanden og få det bedste ud af hinandens kompetencer.

Som rektor har du det delegerede ansvar for den overordnede ledelse og strategiske udvikling af skolen. Herudover har du det daglige ledelsesansvar for drift og udvikling af såvel pædagogiske som administrative opgaver sammen med vicerektor, uddannelseslederne og kontorlederen i dialog med skolens råd og udvalg.

Rektor er en central figur i realiseringen af ambitioner og strategi og i implementeringen og videreudviklingen af disse. Som ny rektor kommer du til at stå i spidsen for at realisere skolens 2025-strategi med fire spor: STEM og karriere, Teknologi og digitalisering, Sprog i sammenhæng og Dannelse i verden.

Som rektor på Gefion er det forventningen, at du har en stærk interesse for at skabe og udvikle en almindannende ungdomsuddannelse, som er med til at ruste de unge mennesker til at blive reflekterende aktører i et demokratisk samfund. Du kommer derfor til gymnasiet med både visioner og ambitioner om en almindannende uddannelse og faglig udvikling.

Vi vil glæde os til, at du som ny rektor er en synlig figur på skolen, og at du i tæt samarbejde med ledelsesteamet fortsat sikrer det gode arbejdsmiljø, trivslen blandt både elever og medarbejdere og det høje faglige niveau. Som gymnasium tager vi de unges trivsel særdeles seriøst – det er et kontinuerligt fokus for os, som det vil være vigtigt for os, at du som ny rektor ligeledes prioriterer højt, ligesom du understøtter et godt socialt miljø og almindannende aktiviteter på skolen.

Du skal være med til at sikre den langsigtede udvikling af gymnasiet med stor respekt for vores traditioner og særlige DNA. I forlængelse af dette er det vigtigt, at du som rektor har øje for de unges virkelighed og konsekvenserne af de skiftende dagsordener på ungdomsuddannelsesområdet.

Du skal som rektor på Gefion Gymnasium således være en samlende figur for hele organisationen, men også kunne markere og engagere dig som tydelig samfundsaktør. Vi ser gerne, at du har eller kan opbygge en tæt relation til ministeriet og andre nationale aktører.

Personprofil

Gefion Gymnasium forventer, at du som den nye rektor har nedenstående kompetencer.

De formelle kvalifikationskrav:

- Undervisningskompetence i ét eller flere fag inden for uddannelsens fagrække.
- Ledelseserfaring fra uddannelsesområdet. Det betyder, at du har erfaring med at lede vidensmedarbejdere – også gerne erfaring med ledelse af ledere – og at du kender de væsentligste aktører på området.
- Et sikkert økonomisk overblik, god administrativ forståelse og flair for den daglige drift.
- Gode kommunikative evner – du er en tydelig kommunikator, både i samtalen, i møde-lokalet og i taler til større forsamlinger samt på skrift.

De mere personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Du brænder for arbejdet med unges dannelse og uddannelse, og det falder dig helt naturligt at engagere dig i eleverne, medarbejderne, skolen og det omkringliggende samfund.
- Du har udsyn, samfundsinteresse og politisk tæft. Du følger nysgerrigt med i samfundsudviklingen og ungdomskulturen og bringer din viden relevant i spil.
- Du er strategisk tænkende og har ambitioner på både skolens og sektorens vegne. Du kan bidrage til at sikre en tydelig profil, aktualitet og derved den nødvendige udvikling.
- Du er tydeligt retningsættende og kan skabe følgeskab og samle organisationen omkring de fælles mål. Du er en handlekraftig leder, der kan følge processerne til dørs, og som kan bevare roen og overblikket i pressede situationer.
- Som personaleleder er du nærværende og tilgængelig med en anerkendende og involverende stil. Din tilgang er lydhør, så du skaber tillid og tryghed omkring dig.
- Du er uhøjtidelig i din omgangsform og har et godt humør. Du er favnende, kan tale med alle og giver plads til og indbyder til, at alle kan komme til dig.
- Din ledelsesstil er inddragende og dialogorienteret, samtidig med at du kan stå fast og give et konstruktivt modspil, når der er behov for det.
- Du har stærke samarbejdsevner. Du er udadvendt, er god til at skabe og vedligeholde relationer, motiveres af at være gymnasiets ansigt udadtil og trives i samspillet med mange aktører.
- Din viden, dine interesser og dit engagement spænder vidt. Du er et renæssancemenneske, der synes, at naturvidenskab, humaniora, politik, kultur og kunst beriger hinanden og tilsammen er forudsætningen for både dannelse og uddannelse.

Ansættelsesproces

Gefion Gymnasium har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Ansættelsesudvalget består af:

- Torben Möger Pedersen, formand for bestyrelsen
- Steen Enemark Kildesgaard, næstformand for bestyrelsen
- Benjamin Haahr Bach, vicerektor
- Grith Fuchs Rasmussen, uddannelsesleder
- Stine Nygaard Jakobsen, TR, lektor og medarbejderrepræsentant i bestyrelsen
- Ask Holm, lektor, medarbejderrepræsentant i bestyrelsen og lærerrepræsentant i SU
- Mikkel Fog Pævatalu, IT-ansvarlig og TAP-repræsentant i SU
- Caroline Quass Størup, elevrepræsentant i bestyrelsen og elevrådsforperson.

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside: www.genitor.dk. Ansøgningsfristen er **den 19. februar 2023**.

Ansættelsesudvalget mødes den 21. februar og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, så hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører to samtalerunder. Første samtalerunde afvikles den 24. februar, og anden samtalerunde afvikles den 6. marts.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Testforløbet omfatter:

- personlighedstesten NEO-PI-3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede
- intelligenstagningen IST-Screening, der er en nuanceret test til vurdering af generel intelligens
- en opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og intelligenstagningstestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil, og hvor du får en mundtlig feedback fra konsulent.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen.

Vurderingen indeholder:

- resultaterne fra personlighedstesten og intelligenstagningen
- en vurdering af dine kompetencer i forhold til personprofilen
- en generel vurdering af din ledelsesadfærd
- en specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job
- en konklusion vedrørende match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen over for ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

Vi forventer, at ansættelsesudvalget indstiller sin anbefaling til bestyrelsen i forlængelse af anden samtalerunde, og at der træffes ansættelsesbeslutning umiddelbart herefter. Vi forventer tiltrædelse den 1. maj 2023.

Yderligere information

Du kan læse mere om Gefion Gymnasium på <https://gefion-gym.dk>. Her kan du bl.a. få information om strategi, historie, studieretninger og værdier. Vi forventer, at du som kandidat har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte partner i Genitor Trine Kern Schandorff på tlf. 3141 0255 eller ts@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Trine Kern Schandorff. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Faktaboks

Titel:	Rektor.
Ansvarsområde og funktion:	Du har det overordnede ledelsesansvar for drift og udvikling af pædagogiske og administrative opgaver med reference til bestyrelsen og ministeriet. Du er øverste leder for gymnasiets ledergruppe.
Løn og ansættelsesvilkår:	Ansættelse efter gældende overenskomst.
Reference:	Som rektor refererer du til bestyrelsesformanden.