



GEFION GYMNASIUM

Referat af møde i Gefion Gymnasiums bestyrelse onsdag den 8. juni 2022 kl. 16.30 – 18.30

Til stede

Adm. direktør Torben Möger Pedersen (selvsuppleret, fungerende formand)
Rektor Steen Enemark Kildesgaard (selvsuppleret, fungerende næstformand)
Dekan Andreas de Neergaard (udpeget af Danske Universiteter)
Folkeskolelærer Helle Stolberg Klausen (udpeget af Borgerrepræsentationen)
Mads Balslev Hansen (udpeget af Borgerrepræsentationen)
Lektor Stine Nygaard Jakobsen
Lektor Ask Holm
Gymnasieelev Aylin Saber Hashgin (elevrepræsentant)
Gymnasieelev Freja Elke Bang (elevrepræsentant)

Sekretær: Rektor Birgitte Vedersø

Protokolfører: Vicerektor Benjamin Haahr Bach

Økonomiansvarlig: Micky Sørensen

Gæst: Rektor for KP Stefan Hermann (Til stede under punkt 3)

Afbud: Tidl. adm. direktør Sine Sunesen (selvsuppleret)

1. Bestyrelsens sammensætning pr. 1. maj 2022

Den fungerende formand Torben Möger Pedersen (TMP) bød velkommen til Mads Balslev Hansen, Helle Stolberg Klausen, Freja Bang (forkvinde for elevrådet), Ask Holm og Benjamin Haahr Bach. Herefter kort præsentationsrunde af alle medlemmer.
Konstituering af bestyrelsen: TMP og Steen Enemark Kildesgaard (SEK) genopstillede og blev enstemmigt genvalgt som hhv. formand og næstformand.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

3. Samarbejde med Københavns Professionshøjskole

Stefan Hermann (SH) takkede for, at han havde fået lov at komme.

Han indledte med en anekdote – SH's datter går i 9. klasse på indre Østerbro – efter at fået oplæg fra UU-vejledere ville alle gerne på EUX. Efter at have besøgt EUX ville alle gerne på Gefion...
SH gennemgik herefter de udfordringer, vi står overfor ift. mangel på velfærdsprofessionelle i fremtiden.

PowerPoint-slides kan ses bagerst i referatet, men hovedpointerne var følgende:

I 2018 havde blot 45% af de ansatte i daginstitutioner og fritidsklubber i Region Hovedstaden (RH) en pædagoguddannelse som højest fuldførte uddannelse.

I 2017 havde 78% af de ansatte lærere i RH en læreruddannelse.

Fra 2018 til 2022 er antallet af 1. prioritetsansøgere til professionsuddannelserne via kvote 2 faldet med 22% - i samme periode steg antallet med 11% til universiteterne.

Ansøgninger til KP's velfærdsuddannelser via kvote 2 faldt fra marts 2021 til marts 2022 med hhv. 30% for sygeplejerske, 18% for socialrådgiver, 15% for lærer og 12% for pædagoger.

I RH har en langt højere andel (46%) af de 30-69 årige en lang eller mellemlang uddannelse end i de fire øvrige regioner (27%-33%), hvilket gør det svære at rekruttere studerende til KP.

I RH er det 23% af 1.prioritetsansøgerne, der søger PH-uddannelser fra STX i de fire øvrige regioner, er det hhv. 33%, 39%, 31% og 35%.

Herefter reflekterede SH over årsagerne. Er kulturen på STX for akademisk? Bliver der uddannet for mange akademikere? Der er 6000 ledige akademikere i København.

KP vil gerne have et tættere samarbejde mellem gymnasierne og velfærdsuddannelserne (se bilag 3a og 3b) Kunne man kigge på studieretninger og fagrækker for at synliggøre og lette overgangen til velfærdsuddannelserne? Hvad kan vi i fællesskab gøre for at løse et samfundsproblem?

TMP takkede SH og gav ordet videre til Andreas de Neergaard (ADN), som bemærkede at Gefion har en høj andel til de videregående uddannelser – den er langt lavere på f.eks. Christianshavns Gymnasium.

Herefter fik de to elevrådsrepræsentanter ordet. Freja Elke Bang (FEB) kunne også genkende det akademiske miljø - lærerne taler meget ind i en universitetsdagsorden.

Aylin Saber Hashgin (ASH) mente at de færreste i hendes omgangskreds havde en plan for, hvad de ville læse, men at valget ofte var præget af familie og venner.

TMP anerkendte, at der er stor frygt for mangel på velfærdsuddannede, men udfordrede, om man, i stedet for kun at tænke flere hænder, kunne se på muligheden for at øge effektiviteten, da der er mange brancher, hvor der er mangel på hænder - også i det private. TMP mente, at man kunne bruge digitalisering til at øge effektiviteten. Han opfordrede samtidig til at se på dimensionering på søgningen til universiteterne som en del af løsningen – hvor er der jobs efterfølgende? På CBS vil man kigge på hvilke uddannelser, der producerer til ledighed og bruge dette til at se på, hvor der skal skæres. TMP henviste også til overgangsfrekvensen – det er mange, der efter 2 år er i gang, men på landsplan er 20% efter 5 år stadig ikke i gang.

Birgitte Vedersø (BVE) gav udtryk for, at det er skræmmende tal, men at der også er en vejledningsetik. Hvordan vejleder vi de unge, og hvem skal i sidste ende beslutte valget af uddannelse? Vi kan vise de unge, hvad der foregår på uddannelserne, men den egentlige uddannelsesvejledning ligger ikke på gymnasiet, men hos Studievalg Danmark.

Helle Stolberg Klausen (HSK) fortalte, at hun på sin skole har mange ressourcestærke elever, der naturligt tænker STX og universitetet. Hun var enig i, at vi skal kigge på de studenter, der ikke er kommet i gang. Hun var samtidig i tvivl om, det gjorde f.eks. seminarierne mere attraktive, at de var en del af noget større.

Mads Badslev Hansen (MBH) spurgte til, hvor eleverne kom fra. Hans jyske venner har et mere positivt syn på professionshøjskolerne. Der skal en mentalitetsændring til – man skal tale uddannelserne op. Steen Enemark Kildesgaard (SEK) fortalte, at de deler nogle af de samme udfordringer. Han pointerede vigtigheden af, at der også er nogen til at producere og skabe vækst for at finansiere gildet. Han var enig med TMP i, at der også skal effektiviseres. SEK efterlyste også flere praktiske fag i folkeskolen.

SH forklarede at søgetallene var raslet ned for de små seminarier, hvilket var årsagen til sammenlægningerne. SH kunne også se løsninger ved at hive flere væk fra vikarbureauer, flere på fuld tid samt en øget digitalisering.

SH mente, at det var vanskeligt at substituere ansatte pga. fagforeningerne – de private kunne i højere grad rekruttere globalt, da der oftest tales engelsk. SH havde ikke noget imod at KP blev 20% mindre, men påpegede, at samfundet mangler arbejdskraft. Han var enig med BVE omkring vejledningsetikken. SH udfordrede at halvdelen af en årgang tager STX for at have alle døre åbne og pointerede, at der ikke er noget kvik-fix.

TMP udtrykte støtte til Gefions samarbejde med KP. Det er vigtigt at vores studenter vælger den rigtige vej. For mange er det universitet, men vi skal oplyse dem om mulighederne.

HSK pointerede at arbejdet som lærer har ændret sig meget. Der er kommet meget IT ind uden efteruddannelse, og man skal løbe hurtigere.

Ask Holm (AH) var enig i, at lærerne ofte har fokus rettet mod universitetsverdenen.Besøg er ofte på KU eller alternativt universiteter i Århus eller Ålborg. Fokus er på, hvor værdien af et besøg er ift. læreplanen.

BVE tilføjede at gymnasiefagene afspejler fagene på universiteterne. Gefion har sammen med de andre gymnasier i projektet talt om at udbyde et valgfag som pædagogik.

TMP takkede for engagementet i debatten.

Det blev besluttet, at der skulle være en midtvejsrapportering i foråret 2023

Det er pt. besluttet, at der er to studieretninger tilknyttet til projektet, en SA A, EN A og en BI A, Ke B, og at faget psykologi desuden deltager i projektet.

4. Meddelelser

BVE orienterede om den nye justerede fordelingsaftale, som har fået meget opmærksomhed i medierne. Det var i starten en bred aftale, som bl.a. skulle sikre udkantsgymnasiernes overlevelse, hvilket der var stor enighed om i forligskredsen. Fordelingen i byerne har dog skabt meget debat, hvor eleverne skulle fordeles efter forældrene indkomst og lodtrækning. Dette er efter pres fra Radikale Venstre nu ændret fra lodtrækning i hver indkomstgruppe til et nærhedsprincip ud for rejsetid i de enkelte indkomstgrupper.

Den årlige tal-bibel (Gefion i tal) blev ikke gennemgået, men den drøftes på seminaret til september.

TMP havde stor ros til både Gefion i tal og Gefion Orientering.

Herlufsholmsagen blev kort nævnt. BVE beroligede med, at vi ikke oplever problemer hverken ift.

alkoholkultur eller en ekskluderende kultur – ASH og FEB bekræftede dette. Der er dog pres fra private aktører f.eks. ift. at tilbyde After Galla.

BVE orienterede om at Gymnasiefællesskabet arbejder på et kodeks ift. alkohol på gymnasierne – det vil muligvis blive indført, at alle studieture skal være alkoholfrie. Emnet skal drøftes på Gefion i det kommende skoleår. Der var opbakning til dette fra TMP.

BVE fortalte, at vi pt. ikke har fået henvendelser angående flygtninge fra Ukraine. Hvis vi får elever, vil de i starten blive optaget på særlige vilkår.

BVE orienterede om muligheden for at blive klimaskole – det bliver ikke STX, der får mulighed for det.

BVE orienterede om bæredygtigheds initiativer. Der er mange praktiske udfordringer. Vi er ved at opsætte stativer til affaldssortering. FEB roste, at elevrådet var blevet inviteret med i udviklingen af at gøre Gefion mere grøn. TMP anbefalede at have grønne mål.

BVE orienterede om elevtrivslen. Det blev bemærket at tallene var pæne også på trods af corona.

BVE kunne fortælle, at 3g'erne igen i år havde fået færre eksamener pga. corona.

Dimission bliver i år afholdt på helt normal vis for alle 3g'ere.

Referat for SU var ikke blevet udsendt med indkaldelsen, men blev uddelt på mødet.

5. Økonomifølgning

MSO orienterede om det reviderede budget fra mart, som ender med et underskud på ca. 300.000 kr.

Statstilskuddet så ok ud inden tælle dagen i februar. Vi har dog efterfølgende mistet flere elever, end vi plejer. Benjamin Haahr Bach og Thomas Hallbäck optager dog pt. mange elever til 2g og 3g, så vi efter sommerferien forventer at have indhentet det tabte.

På omkostningssiden har vi haft flere udgifter, end vi havde forventet. En uddannelsesleder kommer tidligere tilbage, udbetalinger af 6. ferieuge, flere vikarer og afskedigelser.

Der er i alt brugt ca. 700.000 mere end forventet.

På ledelsessiden var der ikke ændringer.

Under bygninger er facadeprojektet bliver igangsat i slutningen af juni.

Der var afsat 5,8 millioner i budgettet. Den underskrevne kontrakt ligger inden for budgettet.

Der kan opstå uforudsete udgifter, men det vurderes, at det kan holdes inde for budgettet.

Projektet med de udendørs idrætsarealer er udfordret, da der ikke er en brandplan for vores bygning.

Der er derfor trukket 1,5 million ud af budgettet for 2022 og skudt til 2023.

Varmeregningen var steget. Det var ikke forbruget, der var steget men enhedsprisen. Der var i forbindelse med udskiftningen med fordampningsmålere blevet nedlagt 175 målere i KU's bygning 3, og det ser derfor ud til, at vi har betalt en for stor andel af varmeregningen. Vi er fortsat i dialog med Ista og KU.

TMP takkede for en rigtig fin gennemgang af budgettet og roste tekstgennemgangen af budgettet.

6. **Strategi 2025: Evaluering af udviklingskontrakt 2021-2022 og udkast til udviklingskontrakt 2022-2023**

TMP var imponeret over den høje grad af målopfyldelse trods coronaudfordringer.

BVE fortalte, at ledelsen har været i kontakt med alle de lærere, der har været involveret. De projekter, der ikke er blevet gennemført skyldes enten corona eller teknologi. Vi har udfordringer med f.eks. VR-briller.

Punkt 5 og 6 lå tidligere under resultatlønskontrakterne, men de er nu med i udviklingskontrakten.

TMP roste, at der var et klart fokus, og at der var klare mål for, hvordan vi folder strategien ud i virkeligheden.

SEK foreslog, at vi under strategipunkter "STEM og karriere" kunne tage ikke universitetsuddannelser ind. BVE var enig i, at det ville være naturligt, og det blev foreslået at anbefalinger fra samarbejdet kunne tages med i næste års udviklingskontrakt.

MBH foreslog, at man fremover opdelte overgangsfrekvensen i overgang til hhv. korte, mellemlange og lange videregående uddannelser. Han mente også, at det var for kort tid at se efter 2 år. BVE pointerede, at det er en politisk beslutning at kigge efter 27 måneder.

ADN gjorde opmærksom på, at der i Gefion i tal er en opdeling på uddannelsesstyper. Han opfordrede til at lave et samarbejde med SODAS på KUs samfundsvidenskabelige fakultet om data efter 5 år.

TMP udtrykte stor opbakning til det fremsendte, og bestyrelsen tiltrådte udviklingskontrakt 2022-2023 med de fremsatte kommentarer.

7. **Bestyrelsesseminar september 2022: Midtvejsstatus på Strategi 2025: *Du kan godt!***

BVE præsenterede programmet for bestyrelsesseminaret i september. Hele elevrådets bestyrelse, alle studieretningsledere, hele ledelsen og et udvalg af de lærere, der har arbejdet med strategien i praksis, inviteres med.

Nynne Afzelius faciliterer drøftelsen af Gefion set udefra.

Pernille Rosenkrantz-Theil har sagt ja til at komme og holde et oplæg om "Visioner for ungdomsuddannelserne", og Jenny Bøving Arendt direktør for Danske Gymnasier kommer og fortæller om perspektiverne for Gefion ift. den nye elevfordelingsmodel, en ny institutionslov og det nye taxametersystem.

TMP håber, at alle har mulighed for at komme.

Afbud fra Steen om fredagen. Afbud fra Helle pga. lejrskole.

Alle deltagere er inviteret til middag torsdag aften.

8. **Evt.**

ADN kom med en refleksion over behovet for efteruddannelse ift. at kunne undervise i teknologiforståelse.

TMP foreslog, at man undersøgte hvilke erfaringer, der er fra andre gymnasier og evt. andre lande.

Næste møde er fredag den 16. september 2022 ifm. bestyrelsesseminaret.

Referent: Benjamin Haahr Bach











Sine Sunesen

Freja Bang

Aylin Saber Hasgin

Ask Holm

INTRANOTE signing

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er blevet underskrevet ved hjælp af IntraNote Signing.
Underskrivernes identitet er blevet registreret, og underskriverne står opført nedenfor.

Med min underskrift bekræfter jeg indhold og datoer i dette dokument

Torben Möger Pedersen

ID: d5d13149-1f27-2cb2-dcba-2183627746a6

Dato: 2022-06-14 10:40 (UTC)



Steen Enemark Kildesgaard

ID: ee4dba4e-f343-b426-f18c-c0196440423e

Dato: 2022-06-14 11:03 (UTC)



Andreas de Neergaard

ID: 7ffe92a5-cb0e-f4f5-c7c2-e96f2d81d67d

Dato: 2022-07-11 08:36 (UTC)



Helle Klausen

ID: 421bf1a6-7320-5706-d706-1ff3362e8d61

Dato: 2022-06-16 13:32 (UTC)



Mads Balslev Hansen

ID: c1bc6793-382b-c851-fbcf-ffc785544957

Dato: 2022-06-14 08:36 (UTC)



Sine Sunesen

ID: 5d62d7f2-fff9-8568-5431-fc807a921e6a

Dato: 2022-06-14 08:52 (UTC)



Freja Elke Bang

ID: 44303ce2-9bb3-156b-a08b-d75e756c16df

Dato: 2022-06-14 08:54 (UTC)



Aylin Saber Hashgin

ID: a7ee1b49-9550-8e6a-4fcb-548670c9f3d0

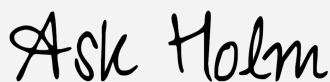
Dato: 2022-06-14 11:57 (UTC)



Ask Holm

ID: d3d16b76-1b1b-7819-afd1-b06164f5909a

Dato: 2022-06-16 09:33 (UTC)



Stine Nygaard Jakobsen

ID: 127eb0b4-00b6-251c-f4d8-12612abc9ee6

Dato: 2022-06-16 11:04 (UTC)





Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er blevet underskrevet ved hjælp af IntraNote Signing.
Underskrivernes identitet er blevet registreret, og underskriverne står opført nedenfor.

Med min underskrift bekræfter jeg indhold og datoer i dette dokument