



GEFION GYMNASIUM

Referat af møde i Gefion Gymnasiums bestyrelse onsdag d. 9. december 2020

Deltagere:

Adm. direktør Torben Möger Pedersen, Pension Danmark (formand)
Rektor Steen Enemark Kildesgaard, Københavns Erhvervsakademi
Prodekan Andreas de Neergaard, det samfundsvidenskabelige fakultet, KU
Kredsformand for S, Jesper Møller Pedersen
Ressourcedirektør Nicolai Kragh Petersen, BUF, Københavns Kommune
Adm. direktør Sine Sunesen, Akademikerne
Lektor Martin Wildenschild
Gymnasieelev Osvald Gotthardt Møller (elevrepræsentant)
Gymnasieelev Otto Faber (elevrepræsentant)

Sekretær: Rektor Birgitte Vedersø
Protokolfører: Vicerektor Nynne Afzelius
Økonomichef: Susanne Elida Jensen

Afbud:

Lektor Stine Nygaard Jakobsen

Pga. skærpede coronarestriktioner i hovedstadsområdet afholdtes mødet virtuelt via Teams. Torben Möger Pedersen (TMP) indledte mødet med at byde velkommen til årets sidste bestyrelsesmøde på Gefion Gymnasium. Særlig velkommen til Susanne Jensen (SJE), vores nye økonomichef, som deltager virtuelt fra Horsens.

1. Status på corona

Birgitte Vedersø (BVE) indledte med at konstatere, at vi i de sidste par uger har haft stigende smittespredning på Gefion, og at de nye restriktioner med hjemsendelse og virtuel undervisning ikke var overraskende. Skolen valgte at hjemsende 1. og 2.g'erne en dag før påkrævet, mens 3.g'erne fik undervisning tirsdag med af hensyn til deres SRP-forløb. Nedlukningen er gennemført og går til og med 3. januar, og vi kan vente med at tage eleverne tilbage til og med 11. januar.

TMP gjorde opmærksom på, at der kan være en uhensigtsmæssig adfærd omkring d.1. januar, og med det udgangspunkt kan det måske være en god idé at afvente med at starte op til d.11. januar.

BVE konstaterede, at der generelt er stor tilfredshed med vores kommunikation fra både elever, lærere og forældre, men især 2.g'erne er kede af at blive sendt hjem, fordi de skal skrive studieretningsopgave (SRO), mens de er hjemsendt. Samme elevgruppe skrev deres første store opgave i 1.g. dansk-historie-opgaven, virtuelt. Der er derfor aftalt møde mellem ledelsen og en repræsentant fra hver 2.g-klasse torsdag.

Andreas de Neergaard (ANE) bemærkede, at erfaringer fra KU peger på, at de studerende bruger hinanden mindre, jo mere vi lukker ned, og at der er brug for social stilladsering, hvilket BVE tilslutter sig og tilkendegiver, at vi vil være opmærksomme på.

Nynne Afzelius (NAF) fortalte om situationen hen over efteråret. Vi har generelt haft relativt få smittetilfælde på Gefion, men de sidste par uger har det taget fart. De allerfleste elever er blevet smittet på arbejde, til idræt eller i deres familier, men vi har også to specifikke klasser med en god håndfuld smittede – vi ved i den ene klasse, at den udløsende årsag er et festligt socialt privat arrangement, men vi kan ikke i den anden klasse afvise, at smitten er sket i undervisningen. De allerfleste elever er ikke blevet smittet på Gefion.

Osvald Gotthardt Møller (OGM) nævnte, at der blandt eleverne er god opbakning til at løse de udfordringer, der er med corona, og følge retningslinjerne. Otto Faber (OFA) sekunderede med, at der langsomt ses en stigende tendens til, at flere mister håbet, også fordi der ikke er nogen dato for udløb. Martin Wildenschild (MWI) bemærkede også, at også lærerne bakker op om f.eks. virtuelt gruppearbejde, hvor der er mulighed for at stimulere hinanden fagligt.

BVE tilføjede, at skolen har kommunikeret særlige tilbud til sårbare elever og har investeret i en udvidelse af Google-Meet, sådan at vi lettere kan lave virtuelle gruppeøvelser (break-out-rooms). TMP tilsluttede sig og tilkendegav, at ledelsen har hele bestyrelsens opbakning til tiltag, der letter situationen for eleverne. Orienteringen blev taget til efterretning.

2. Estimeret årsresultat 2020

NAF og skolens nye økonomichef Susanne Jensen (SJE) forelagde det forventede årsresultat. Pga. udskiftning på økonomichef-posten er estimeret endnu ikke fuldt gennemarbejdet, men tegner noget mere positivt end ved seneste bestyrelsesmøde i august, særligt grundet færre udgifter under corona. NAF beklagede, at vi ikke er længere med et estimeret årsresultat, men dette er, hvad der har været muligt at nå i den givne situation. NAF gennemgik med udgangspunkt i bilaget de positive og negative ændringer – der er især kommet en række økonomisk set positive ændringer til som følge af corona, særligt et klart lavere elevfrafald. Den samlede konklusion med mange forbehold er, at årets resultat går i nul. En stor ubekendt er dog hensættelserne til feriepenge, som pga. det nye ferieår ikke er kendt endnu. På spørgsmål fra TMP bekræftede SJE, at usikkerheden på feriekontoen primært er et spørgsmål om periodisering og altså ikke en ny og ukendt udgift. SJE tilføjede, at årsresultatet kan ende med et minus, muligvis i omegnen af 200.000 kr. ANE udtrykte stor ros for præsentationen og bilaget med tekstkommentarerne, hvilket Jesper Møller Pedersen (JMP) og TMP tilsluttede sig. Orienteringen blev hermed taget til efterretning.

3. Budget 2021

Skolen har pba. finanslovsforslag 2021 udarbejdet et udkast til budget 2021, hvor der er taget forbehold for finanslovens endelige udformning. Der er desuden udarbejdet oversigt over budgettets forudsætninger, usikkerheder og risici og benchmark på egenkapital.

BVE indledte med nyt om finansloven, hvor gymnasierne med lørdagens delforlig tilføres nye penge svarende til, at besparelsen for 2019 på 2% bliver tilbagerullet. Konkret betyder det forventeligt 1,7 mio. kr ekstra på Gefion. Den nye bevilling gælder for de næste fire år.

Det foreliggende budgetudkast er udarbejdet pba. beslutning på seneste bestyrelsesmøde om at give plads i budget 2021 svarende til det forbedrede resultat i 2020. Det har betydet forøgelse af antallet af lærerårsværk på 1,5%, hvilket er en vigtig ledelsesprioritering, da lærerne har travlt, nogle har også stress.

De nye midler i finansloven gør, at budgetforudsætningerne er afgørende ændret, og BVE lagde op til bestyrelsens drøftelse heraf. Sine Sunesen (SSU) spurgte til den varslede besparelse på markedsføring, som ikke er endeligt taget af bordet, og BVE oplyste, at den forventeligt, hvis den gennemføres, vil betyde en besparelse på Gefion på kr. 350.000-400.000 kr. Dette afventer den endelige politiske aftale om finansiering af politiforliget.

TMP takkede for god og tydelig kommunikation og foreslog, at bestyrelsen skulle give ledelsen input til en ny version af budgettet til mødet i april og ikke træffe bindende beslutning i dag, men afvente ledelsens nye oplæg på baggrund heraf. Steen Enemark Kildesgaard foreslog, at

ledelsen skulle overveje, om der er ting, som vi gerne vil prioritere, men hidtil ikke har fundet plads til i budgettet. SSU tilsluttede sig og bemærkede, at vi skal bruge de nye midler så strategisk rigtigt som muligt. Derfor vil det være godt at se et oplæg fra ledelsen med et revideret budget. NKP udtrykte enighed i at give en periode mht. det større råderum, men opfordrede også til opmærksomhed på risikoen for at overestimere udgifterne, så længe covid-19 florerer. Han foreslog derfor at se på revideret budget med et oplæg fra ledelsen både i marts og juni, fordi der kan være penge, vi ikke får brugt som følge af covid-19.

MWI tilsluttede sig og bemærkede, at der er brug for flere lærerkræfter, men at der også kan være grund til at afvente afklaring af udestående budgetforudsætninger. ANE spurgte til status på vores atudieadministrative system og GDPR-problematikken, som der heldigvis der ud til at være større udsigt til løsning af, da Børne- og Undervisningsministeriets krav til systemrevidering skærpes, hvilket forventeligt betyder, at GDPR-krav vil blive opfyldt af alle systemer.

SEK spurgte vedr. vedligeholdelsesplanen til, om facadeoverliggerne skal aktiveres og afskrives, således at de ikke belaster budgettet specielt næste år. Til det bemærkede SJE, at vi godt kan vælge at afskrive løsningen med betonoverliggerne, men at det er en fordel at straks afskrive det på driften som en vedligeholdelse.

ANE spurgte til skolens markedsføringsudgifter, der i benchmark med andre skoler ligger højt. Til dette svarede BVE, at Gefion i modsætning til andre skoler indtil nu har bogført lønudgifter til skolens hjemmesideansvarlige under markedsføring. Når dette fraregnes, ligger Gefion under øvrige gymnasier, da vi kun bruger markedsføringsmidler på at annoncere for orienteringsaften i to lokalaviser og til trykning af et hæfte om studieretninger.

TMP konkluderede, at der er stærk støtte til, at ledelsen udarbejder nyt budgetforslag, der rummer plads til både at behandle elevens eventuelle faglige efterslæb efter virtuel undervisning og midler til strategiske tiltag og gjorde desuden opmærksom på, at strategien er et levende dokument, hvor der er mulighed for at justere, bla. i kraft af hvad vi har lært de sidste tolv måneder.

På den baggrund og på baggrund af benchmark til øvrige gymnasier, der viser, at Gefion ligger fornuftigt, beder TMP om at se ledelsens bud på budget 2021 på næste møde.

SJE gør opmærksom på, at fristen for indberetning af årsregnskab er 9. april, og at næste møde 6. april giver meget kort varsel, hvis der er indsigelser til regnskabet. TMP tilkendegav at have tillid til at kunne nå dette og sluttede af med at takke SJE for det store arbejde og for hendes deltagelse i dagens møde.

Det foreløbige budget blev godkendt med en beslutning om at se et revideret budget for 2021 på april mødet, hvor de nye budgetforudsætninger er indarbejdet.

4. Meddelelser

BVE fremlagde en række meddelelser:

- Gefion Orientering er tyndere end vanligt, da der grundet corona afvikles væsentligt mindre aktivitet på skolen
- Årsrapporten skal indrapporteres i et nyt indrapporteringssystem, der vil koste skolen ca. 5000 kr. ekstra.

- Gældsstyrelsen har sendt bestyrelsen en mail med forsikring om, at forsinkelser i inddrivelsen er ved at blive udbedret. Skolen overdrager sager til SKAT og dermed Gældsstyrelsen, når elever ikke afleverer bøger, men beløbet er meget begrænset

- Elevtallet i 1.g ved tælledato i november overskred det tilladte loft på 28 pr. klasse. Vi har 420 pladser, men 427 1.g elever, heraf to optaget på særlige vilkår (en på udveksling og en på en 4-årig STX pga. sygdom), hvilket betyder, at vi har fem elever for mange. Overskridelsen er coronarelateret; de unge har ikke meldt fra til gymnasiet pga. udlandsrejser osv. Det er et fælles problem for alle skoler, men vi forventer en iverksettelse fra ministeriet.

TMP bemærkede, at elevoptaget er håndteret godt, og der ikke er grund til en reprimande, og SSU udtrykte sin undren over, at ministeriet i en sådan situation ikke udviser større forståelse. Hertil replicerede BVE, at kun skoler med syv spor eller færre har kunnet få dispensation, men

ikke store skoler. TME sekunderede, at hvis der er brug for et svar brev til ministeriet, så er der helt sikkert opbakning til det fra bestyrelsens side.

-Uddannelsesleder Grith Rasmussen har søgt og fået orlov i halvandet år, da hun skal udstationeres.

Bestyrelsen tog meddelelserne til efterretning.

5. Beslutning om it-organisering

I forbindelse med skolens overgang til Gymnasiefællesskabet har bestyrelsen tidligere drøftet skolens eventuelle overgang til GFs it-samarbejde og bad i den anledning skolen om en vurdering af fordele og ulemper ved at skifte it-fællesskab. Uddannelsesleder og it-ansvarlig Andreas Møller Lange har udarbejdet en oversigt over de to fællesskabers ydelser med en vurdering af aktuel situation ift. hardware, service og sikkerhed, som samlet anbefaler, at skolen forbliver hos IT-Center Fyn, og at it-organiseringen tages op igen senest i december 2023. Bestyrelsen vedtog dette som indstillet.

6. Strategi 2025: Status og endelig udviklingskontrakt

TMP konstaterede, at strategipunktet har været behandlet en række gange, og det har været igennem en lang række instanser på skolen. Der er ikke substantielle ændringer, siden bestyrelsen sidst har set udviklingskontrakten.

MWI anførte, at Stine Jakobsen (SJA) har peget på målepunktet for medarbejdertrivlsen, der i kontrakten foreslås målt op mod seneste medarbejdertrivselsundersøgelse (MTU). Denne er efterhånden lidt gammel, så det foreslås at etablere et mål, hvor der kan måles fra år til år, for MTU'en kommer kun hvert 3. år. Det blev besluttet, at der skal findes en målemetode herfor, der måler på en anden måde.

TMP anerkendte i øvrigt vigtigheden af at måle og følge medarbejdertrivlsen, og der bør sættes initiativer i gang mht. stress-håndtering efter alt, hvad der er blevet håndteret også i forbindelse med corona i dette år.

7. Status på elevrådets arbejde

OGM og OFA præsenterede elevrådets arbejde. OGM berettede, at det har været et anderledes og udfordrende år, men også et år med succeshistorier f.eks. mht. Operation Dagsværk, hvor det lykkedes at aktivere langt flere elever end vanligt. OGM gør opmærksom på, at han træder ud af bestyrelsen ved årsskiftet. OFA berettede desuden, at det som elevrådet skal fokusere på, i høj grad er at få den nye organisation aktiveret og de nye 1.g'ere på banen. Det er vigtigt, at vi ikke bare har en 3.g-bestyrelse, men at vi fortsat kan have aktiveret alle tre årgange. Ellers bliver det svært at få overført ideerne og etablere kontinuitet.

TMP tilkendegav forståelse for, at det er indlysende svært at bedrive almindeligt elevrådsarbejde i denne tid, takkede OGN for hans indsats og ønskede held og lykke med eksamen.

8. Underskrivelse af referat fra bestyrelsesmødet 24. august 2020

Referatet var forhåndsgodkendt. TMP foreslog at overgå til en digital løsning, selv om vi håber på at mødes fysisk til næste møde i april.

9. Evt.

ANE redegjorde for et kommende KU-initiativ fra SAMF om mental robusthed for unge og foreslog at invitere sin institutleder ved et kommende møde. TMP tilsluttede sig ideen og foreslog at bruge en del af junimødet hertil.

TMP sluttede af med at takke for et godt samarbejde på et virkelig dramatisk år. Absolut set har vi nået et rigtigt flot resultat, også uden at man indtænker corona, og skolen har håndteret udfordringerne virkelig godt – og stor tak til daglig ledelse, medarbejdere og elever, de har alle performeret fremragende i en i øvrigt svær tid.