

Kvalitetsudvalgets årshjul

Tidligere års årshjul kan ses længere nede i dokumentet.

Årshjul 2020-21

Ud over de i oversigten nævnte områder skal der ske en løbende evaluering af undervisningen med hensyn til (jf. "Kommissorium");

- De enkelte fag
- Fællesfaglige forløb
- Formativ evaluering efterfulgt af elevernes standpunkt (mundtligt og skriftligt)
- Progression i arbejdsformerne

Måned	Opgaver	Ansvarlig
August		
September	Første møde og opstart på <i>Gefion i tal</i>	KU
Oktober		
November	Evaluering af grundforløb (incl. AP og NV)	KU
	Færdiggørelse af <i>Gefion i tal</i> .	KU
	Besked ud til alle lærere om undervisningsevaluering i de enkelte fag. Der er fire skabeloner til spørgeskemaer på lectio som man kan tage udgangspunkt i.	KU-formand
	Gennemførsel af ETU (elevtrivselsundersøgelse)	KU
December	Gefion i tal er klar til bestyrelsesmøde.	KU
	Valg af skolens indsatsområder for næste skoleår	Bestyrelse/ ledelse
	KU laver behandling af evaluering af grundforløb	KU
Januar	Evaluering af grundforløbet præsenteres på fakultetsråd.	KU
Februar	KU (og elevrepræsentanter) laver opsamling på ETU som bl.a. skal præsenteres for elevrådet og på fakultetsrådsmøderne. Elevrepræsentanter skal inddrages i arbejdet, men de bør nok ikke have adgang til rådata.	KU
	Gennemførsel af Professionel kapital (MTU, medarbejdertrivselsundersøgelse) og APV (arbejdspladsvurdering) 2020-2021.	KU
Marts	KU laver opsamling på MTU	KU
April	KU laver opsamling af APV	KU
Maj	Seminar: Evaluering af året og planlægning af det kommende år	KU
	Udarbejde opfølgningsplanen på baggrund af handleplaner fra div. udvalg/ansvarlige	AML
Juni	Udtræk af fravær ved sidste skoledag.	KU-formand

 Markering med grøn betyder at opgaven er afsluttet

Årshjul 2019-20

Ud over de i oversigten nævnte områder skal der ske en løbende evaluering af undervisningen med hensyn til (jf. "Kommissorium");

- De enkelte fag
- Fællesfaglige forløb
- Formativ evaluering efterfulgt af elevernes standpunkt (mundtligt og skriftligt)
- Progression i arbejdsformerne

Måned	Opgaver	Ansvarlig
August		
September	• Opstart på <i>Gefion i tal</i> • Vi tager et kig på standardevalueringsskemaet (undervisning) • Vi tager et kig på spørgeskema til evaluering af grundforløb	KU
Oktober	• Følge op på at der evalueres i AP og NV	KU
November	• Evaluere grundforløbet • Færdiggørelse af <i>Gefion i tal</i>. Tilføj en sammenfatning til bestyrelsen. • Besked ud og lectiospørgeskema til undervisningsevaluering • ETU	KU KU KU KU KU
December	• Gefion i tal klar til bestyrelsesmøde • Valg af skolens indsatsområder for næste skoleår	KU Bestyrelse , ledelse,
Januar	• Evaluering af grundforløbet præsenteres på fakultetsråd. • Professionel kapital (MTU) og APV afholdes næste gang i skoleår 2020-2021	KU
Februar	•	
Marts	• Opfølgning på ETU	KU
April	•	
Maj	• Udtræk af fravær ved sidste skoledag. • Seminar: evaluering af året og planlægning af kommende år • Udarbejde opfølgningsplanen på baggrund af handleplaner fra div. udvalg/ansvarlige	KU

 Markering med grøn betyder at opgaven er afsluttet

Årshjul 2016 – 2020 (Det generelle årshjul)

Ud over de i oversigten nævnte områder skal der ske en løbende evaluering af undervisningen med hensyn til (jf. "Kommissorium");

- De enkelte fag
- Fællesfaglige forløb
- Formativ evaluering efterfulgt af elevernes standpunkt (mundtligt og skriftligt)
- Progression i arbejdsformerne

Måned	Opgaver	Ansvarlig	Tjek
August	•		
September	• Gefionbarometer - miniETU (2g+3g), opfølgning		
Oktober	• Følge op på at der evalueres i AP og NV	KU	
November	• Udarbejde <i>Gefion i tal</i> • Besked ud og lectiospørgeskema til undervisningsevaluering • ETU (fra efterår 2018) • Evaluere grundforløbet	KU KU KU	
December	• Gefion i tal klar til bestyrelsesmøde	KU	
Januar	• MTU og APV afholdes (hvert 2. år, næste gang 18/19 v. Professionel Kapital) • De år hvor der ikke er MTU, afholdes en mindre MTU med de vigtigste fokuspunkter fra forrige MTU (hvis det giver mening)	Ledelsen og KU KU	
Februar	• Valg af skolens indsatsområder for næste skoleår • Evaluering af ny team-struktur	Bestyrelse, ledelse, skoleråd og teams	
Marts	• Videregivelse af sammenfatning til SU (ledelse).	KU, ledelse	
April			
Maj	• Seminar: evaluering af året og planlægning af kommende år • Udarbejde opfølgningsplanen på baggrund af handleplaner fra div. udvalg/ansvarlige • Udarbejde samlede anbefalinger til bestyrelsen ifm. valg af indsatsområder • Udarbejde GefionBarometer til kommende skoleår	KU	
Juni			