



GEFION GYMNASIUM

Resultatlønskontrakt for rektor Birgitte Vedersø 2017-2018

Formål og ramme

Gefion Gymnasiums bestyrelse har i forlængelse af visions- og strategidrøftelser i 2017 vedtaget tre ambitioner for skolen, som vil tjene som overordnet mål for skolens arbejde i de næste tre år. Skolens tre ambitioner fokuserer på tre områder: Elevernes udbytte, medarbejdernes performance og arbejdsvilkår og dialogen med omverdenen.

Resultatlønskontrakten afspejler arbejdet med de tre ambitioner og fokuserer på indsatsområder, der har som formål at indfri disse. For hver af de tre ambitioner vil der være dels på forhånd definerede indsatser, der skal forfølges, og dels indsatser, der skal defineres i løbet af året, og som tjener til yderligere understøttelse af de tre ambitioner. Målet er, at ledelsen også via daglige beslutninger og nye initiativer, der tages i årets løb, understøtter de tre ambitioner.

Resultatkontrakten har dermed til hensigt at fungere med et langsigtet fokus ud over et enkelt år som et dynamisk redskab, således at de konkrete indsatser afrapporteret ved årets slutning dels er defineret ved skoleårets start og dels udvikler sig i takt med skolens aktuelle situation.

Kontrakten er dermed retningsgivende for rektors og den øvrige ledelses arbejde i skoleåret 2017-2018.

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Gefion Gymnasium ved formand Hans Peter Jensen og rektor Birgitte Vedersø. Den maksimale udbetaling udgør kr. 140.000, hvor kr. 80.000 hører til basisrammen og kr. 60.000 til ekstrarammen.

Målepunkterne i den øvrige ledelses resultatkontrakter afspejler målepunkterne i rektors kontrakt.

Ambition 1: At være en ambitiøs skole, der løfter, danner og udvikler alle egnede elever mest muligt

Fastlagte indsatsområder:

Basisramme	Ekstraramme ¹
1. Implementering af gymnasiereform: a) Udrulning af <i>Gefionkompetencerne</i> ² år 1 b) Implementering og evaluering af nyt grundforløb	1. Omlægning af elevernes skriftlige arbejde , således at 70 % af tiden hertil anvendes på skolen under lærer-supervision for 1.g og 30 % i 2.g. Indsatsen evalueres ved skoleårets slutning
2. Igangsættelse og midtvejsevaluering af	2. Frafaldsbekæmpelse (fortsættelse af

¹ Indsatser herunder skal honorere et af tre krav: Markant resultat med synlige ændringer til følge, prioritering af lærernes arbejdstid, så de er mere sammen med eleverne eller indsats mod frafald (jf. UVMs bemyndigelse til at indgå resultatkontrakt af 27. juni 2013)

² Skolens plan for implementering af reformens tværgående dannelseselementer global, innovativ, karrieremæssig, digital og demokratisk dannelse

forsøg med karakterfri klasser	tendens fra de sidste 2 års stærkt forbedrede frafaldsrater): Uændret (+/- 1 %) eller lavere netto-elevfrafald ved skoleårets slutning
3. Igangsætte og synliggøre ekstracurriculære muligheder for alle elever (udvalg, talentinitiativer etc.)	3. Løft af den enkelte elev: Skolens løfteevne er fortsat positiv (defineret i UVMs løfteevne-statistik)

Desuden skal der iværksættes og beskrives mindst én yderligere indsats for at indfri ambition 1. Yderligere indsats(-er) defineres i afrapporteringen som enten basis- eller ekstraramme afhængigt af indhold. Planlagte indsatser og senere iværksatte yderligere indsatser vægtes ligeligt.

Ambition 1 vægtes med i alt 40 %.

Ambition 2: At have de fagligt og didaktisk dygtigste medarbejdere, der brænder for skolens kerneopgave og udvikler deres praksis i fællesskab

Fastlagte indsatsområder:

Basisramme	Ekstraramme³
1. Videndeling og udvikling af praksis i fællesskab: Planlægning, gennemførelse og evaluering af fælles personale-efteruddannelsestur: <i>Jagten på dannelsen</i>	1. Videndeling og udvikling af praksis i fællesskab: Udvikling og midtvejsevaluering af Gyldendalprojektet – et pilotprojekt i 11 fag om brug af Gyldendals gymnasieportaler som pilot- og sparringsskole mhp. videndeling og spredning i faggrupperne. Projektet skal give lærerne bedre tid til dels egen forberedelse gennem på forhånd didaktiseret materiale og dels tid sammen med eleverne
2. Opfølgning på MTU: Videreudvikling af teamstruktur, så alle medarbejders mulighed for indflydelse sikres bedre. Målet er opfyldt, hvis teamstrukturen er drøftet og vedtaget i skolens formelle organer og realiseret i de enkelte teams.	
3. Involvering af lærerne i videreudvikling af skolen inden for de givne rammer og ud fra vores tre ambitioner (konkretisering af visionsdag)	

³ Indsatser herunder skal honorere et af tre krav: Markant resultat med synlige ændringer til følge, prioritering af lærernes arbejdstid, så de er mere sammen med eleverne eller indsats mod frafald (jf. UVMs bemyndigelse til at indgå resultatkontrakt af 27. juni 2013)

Desuden skal der iværksættes og beskrives mindst én yderligere indsats for at indfri ambition 2. Yderligere indsats(-er) defineres i afrapporteringen som enten basis- eller ekstraramme afhængigt af indhold. Planlagte indsatser og senere iværksatte yderligere indsatser vægtes ligeligt.

Ambition 2 vægtes med i alt 40 %.

Ambition 3: At initiere og deltage i samarbejder med partnere og være retningsgivende i gymnasiesektoren

Fastlagte indsatsområder:

Basisramme	Ekstraramme⁴
1. Oplæg og interviews for gymnasiesektoren om erfaringer med karakterfri klasser	1. Oprettelse af forsøgsstudieretning med billedkunst A
2. Oplæg og interview om Gefions arbejde med dannelse i form af bl.a. Gefionkompetencerne	2. Udvidelse af samarbejdet med Statens Museum for Kunst i forlængelse af forsøget med billedkunst A-studieretning
3. At gøre skolens værdier og indsatser synlige for forældre og omverden gennem ”rektors hjørne” min. 4 gange	3. Læreres deltagelse i faglig og pædagogisk udvikling af gymnasiet , f.eks. gennem udgivelse af lærebøger til gymnasiet med skolens lærere som forfattere og/eller redaktører eller gennem oplæg på andre skoler eller i faglige foreninger

Desuden skal der iværksættes og beskrives mindst én yderligere indsats for at indfri ambition 3. Yderligere indsats(-er) defineres i afrapporteringen som enten basis- eller ekstraramme afhængigt af indhold. Planlagte indsatser og senere iværksatte yderligere indsatser vægtes ligeligt.

Ambition 3 vægtes med i alt 20 %.

Resultatvurdering og evaluering

I kontraktperioden er der løbende dialog mellem rektor og bestyrelse om status på arbejdet med de tre ambitioner, bl.a. gennem 4 årlige orienteringer af bestyrelsen mellem møderne. Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af dels de angivne indsatsområder i kontrakten og dels de indsatsområder, der er kommet til i løbet af året. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratreden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter dialog med rektor, i hvilken udstrækning målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling.

⁴ Indsatser herunder skal honorere et af tre krav: Markant resultat med synlige ændringer til følge, prioritering af lærernes arbejdstid, så de er mere sammen med eleverne eller indsats mod frafald (jf. UVMS bemyndigelse til at indgå resultatkontrakt af 27. juni 2013)

Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ligeledes i dialog med rektor ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad. Resultatlønnen udbetales efter afslutning på skoleåret.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

København, d.



Hans Peter Jensen
Bestyrelsesformand



Birgitte Vedersø
Rektor

Bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen samt udmøntningsprocenten

Bestyrelsens vurdering af målopfyldelsen af resultatlønskontraktens enkelte mål fremgår herunder.

Opgørelse af resultatlønskontrakt for rektor Birgitte Vedersø 2017/18

Basisramme:

		Målopf.	Andel	Gennemf., %
Ambition	1	100	40	40,00
Ambition	2	100	40	40,00
Ambition	3	100	20	20,00
			<hr/>	<hr/>
			100	100,00

Ekstraramme:

Ambition	1	100	40	40,00
Ambition	2	100	40	40,00
Ambition	3	66,67	20	13,33
			<hr/>	<hr/>
			100,00	93,33

Udmøntningsprocent

Udmøntningsprocenten er opgjort i juli 2018 på baggrund af resultatlønskontrakten. Den er fremhævet herunder.

100 % på basisramme

93,3 % på ekstraramme