



GEFION GYMNASIUM

Referat af møde i Gefion Gymnasiums bestyrelse tirsdag d. 12. juni kl. 17:00 – 19:30

Til stede:

Tidl. universitetsrektor Hans Peter Jensen (formand)
Direktør i Danske Regioner Gitte Bengtsson (næstformand)
Forskningspolitisk chef i Dansk Industri Charlotte Rønhof
Chefkonsulent i DJØF Pia Gjellerup
Lektor Jakob Hermann (medarbejderrepræsentant)
Lektor Jens Refslund Poulsen (medarbejderrepræsentant)
Gymnasieelev Mikkel Celinder (elevrepræsentant)
Gymnasieelev Sofie Svolgaard Berglykke (elevrepræsentant)
Sekretær: Rektor Birgitte Vedersø
Protokolfører: Vicerektor Jakob Stubgaard
Særligt indkaldt: Forretningsfører John Ranvild

Ikke til stede:

Skoleleder Axel Bech
Formand for Nørrebro Lokaludvalg Kim Christensen

1. Underskrivelse af referat fra bestyrelsesmødet 22. marts 2012 og det ekstraordinære møde 21. maj 2012

Referaterne blev godkendt og underskrevet.

2. Meddelelser

Meddelelser fra formanden:

- Jens Refslund udtræder af bestyrelsen pr. 1. august, da han fremover skal være fagkonsulent i Ministeriet for Børn og Undervisning i græsk, latin og almen sprogforståelse. Det betyder, at Jens skal bruge 50 % af sin tid i ministeriet og derfor vil han gerne overlade pladsen til en medarbejder, der er mere på skolen.

Meddelelser fra rektor:

- Endnu en lærer på skolen er blevet fagkonsulent. Det drejer sig om Dennis Pipenbring (matematik).
- Eksamen går planmæssigt, og der er dimission lørdag den 30.6 kl. 10-12, hvor bestyrelsen er meget velkommen. Husk tilmelding!
- Elevoptaget i København er faldet endeligt på plads. Skolerne i centrum (bl.a. Gefion) har bidraget til at løse kapacitetsproblemet, men igen i år skal en del elever henvises til skoler uden for centrum. Hvis der skal dispenseres fra klasseloftet, kan det kun ske pga. udvekslings elever og/eller omgængere fra egen skole.
- En statistik over de nuværende elevers kønsfordeling og etnicitet blev uddelt og taget til efterretning.
- Referatet fra SU-mødet den 7.6 blev uddelt til bestyrelsens orientering. Personalerepræsentanterne havde ikke yderligere kommentarer hertil.

3. Status på udvidelsen i bygning 7 og ombygningen i naturvidenskab

Rektor redegjorde for, at skolen siden det ekstraordinære bestyrelsesmøde havde fået en meget positiv tilkendegivelse fra Ministeriet for Børn og Uddannelse vedr. køb af bygning 5 og 7 (er tidligere rundsendt til bestyrelsen).

Derudover har der været afholdt møde med direktøren for Københavns Universitet, der bakker meget op om processen og vil være behjælpelig med ombygningsprocessen i bygning 7 (etablering af flugtvejene) samt leje af to lokaler i ØV10-komplekset, som Gefion kan bruge i efterårssemesteret. Indtil købet er realiseret, foreslår KUs direktør det eksisterende husråd erstattet af en lejerforening, idet det bemærkes at Gefion, KU og GEUS nu er omtrent lige store i ØV10 komplekset.

Ombygning i den naturvidenskabelige afdeling er også sat i gang, og desuden skal cafeen udvides ved at flytte undervisningen i mediefag til 2. sal. Endelig etableres fra august et cafeudsalg i Green Room. Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

4. Bestyrelsesansvarsforsikring

På foranledning af bestyrelsesformanden drøftede bestyrelsen en eventuel tegning af bestyrelsesforsikring.

Formanden indledte med at bemærke, at medmindre bestyrelsen handler stærkt uagtsomt, så vil det være højst usandsynligt, at bestyrelsesmedlemmerne kan gøres personligt ansvarlige for beslutninger truffet i bestyrelsen. Eventuelle søgsmål mv. vil normalt rettes mod institutionen og ikke mod enkeltpersoner. Dette synspunkt blev bakket op af flere i bestyrelsen, men omvendt blev der også udtrykt en bekymring for, om bestyrelsesmedlemmerne i princippet *kan* blive holdt personligt ansvarlige. Især da de foreliggende notater fra ministeriet (der argumenterer for, at der ikke skal tegnes forsikring) er ca. 5 år gamle.

Formanden konkluderede derfor, at der til næste møde skal foreligge et eksempel på en sådan forsikring, så bestyrelsen kan vurdere forholdet mellem dækning og pris. På den baggrund træffes beslutning om eventuel tegning af forsikring.

5. Aktuel økonomistatus pr. 31. maj 2012

Forretningsfører John Ranvild gennemgik økonomistatus pr. 31. maj 2012. Likviditeten er stadig stor nok til, at vi kan gå videre med at effektuere planerne i bygning 5 og 7.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning med den bemærkning, at de fremover gerne vil have et sammenligningsgrundlag i form af et 'typisk' budget og det aktuelle forbrugs konsekvenser for forventningerne til årets resultat. Økonomioversigterne tilstræbes således fremover at indeholde en højere grad af periodisering

6. Studie- og ordensregler

Rektor redegjorde for, at Gefion Gymnasium skal have revideret sine studie- og ordensregler på baggrund af den nye rygelov, hvorefter der ikke længere må ryges på matriklen. Det blev diskuteret, om man i ordensreglerne skulle henvise rygerne til de grønne områder i nærheden, men efter en drøftelse blev det besluttet, at skolen i stedet for (ved skolestart) skal informere grundigt om de nye regler og dér fortælle om, hvor eleverne kan/må gå hen, hvis de absolut skal ryge.

Af studie- og ordensreglerne fremgår desuden, at eleverne har møde- og aktivitetspligt til al undervisning, herunder også studieture. Skolen har i år oplevet tilfælde, hvor elever primært af kulturelle årsager ikke ønsker at deltage i studieture, og rektor ønskede at høre bestyrelsens holdning til dette spørgsmål..

Der var enighed om, at skolen ikke skal acceptere, at elever ikke vil deltage i studieture. Skolen skal gå i aktiv dialog med elev og forældre for at få eleven til at deltage. Studieture anses som 'en del af pakken', når man gerne vil i gymnasiet, og det skal kommunikeres tydeligt ved fx introaftner, forældremøder og lignende. Omvendt kan vi dog ikke tvinge elever til at tage af sted pga. reglerne om deltagerbetaling. I disse tilfælde vil eleverne blive sat til at arbejde på skolen i rejseugen.

Bestyrelsen opfordrede til at udmelde forventninger til elever i form af aktiv deltagelse i det faglige program og i øvrigt drøfte, om det også internt på skolen skal betones yderligere, at det er en *studietur*. Forventninger til omgangen med alkohol mv. kunne være en del af denne drøftelse.

Formanden ønskede på næste møde en kort redegørelse for, hvordan skolen vil gribe arbejdet med studierejserne an.

Bestyrelsen tog i øvrigt skolens oplæg til studie- og ordensregler til efterretning.

Afslutningsvis blev det kort drøftet, med udgangspunkt i en sag fra et andet gymnasium, hvordan det signaleres, at det ikke er acceptabelt at udstille andre elever ved fx fællessamlinger, via Lectio eller lignende. Der var i øvrigt bred enighed om, at det ikke er en del af kulturen på Gefion at opføre sig på den måde.

7. Medarbejdertilfredshedsundersøgelse 2012

Gefion Gymnasium gennemførte i foråret 2012 en medarbejdertilfredshedsundersøgelse efter samme skabelon som i 2011.

Jakob Stubgaard gennemgik rapportens væsentligste konklusioner med udgangspunkt i et let revideret bilag, hvor de konkrete handlinger er trukket mere tydeligt op. Der er tale om en pæn fremgang i tilfredsheden. Svarprocenten er 69 %, hvilket måske kan forklares med skift af mail-system i den periode, hvor undersøgelsen blev foretaget, hvorfor enkelte kollegers koder kan være bortkommet. Der var derefter en kort drøftelse af enkelte af indsatsområderne. Jakob Hermann fortalte om sine positive erfaringer med at anvende virtuel undervisning som et godt supplement til den øvrige undervisning (og som derved kan skabe mulighed for halve mødedage for lærerne). Pia Gjellerup spurgte ind til det spørgsmål i MTU'en, hvor lærerne skal angive, i hvor høj grad de oplever, at arbejdsopgaverne udfordrer dem og giver mening. Her ligger Gefion lidt lavere en gennemsnittet for de øvrige gymnasier. Jens Refslund mente, at det bl.a. kan skyldes den nye gymnasielærerrolle, hvor lærer/elev-relationen er kommet mere i spil, og som kan opfattes svær af nogle. Rektor supplerede med at nævne, at en række kolleger også har mødt nye elevtyper i forbindelse med fusionen, og at der i øvrigt i en fusion vil være en overgangsperiode, hvor nogle praktiske og administrative opgaver kan fylde mere end normalt.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

8. Organisationen Gefion Gymnasium

Som en udløber af drøftelser blandt elever, lærere og ledelse om organisering af en stor skole, om realiseringen af et egentligt fagligt samarbejde i studieretningerne og om et tæt tilhørsforhold for elever og medarbejdere i en stor og kompleks organisation har skolens ledelse tegnet et bud på en skoleorganisering. På mødet gennemgik rektor modellerne og baggrunden for det valgte oplæg til organisationsdiagram.

Centralt i organiseringen er, at det er undervisningen der er i centrum, samt at tydeliggøre, at medarbejderne har indflydelse på eget arbejde, blandt andet via mere selvstyrende enheder i teamsamarbejdet og i de forskellige kollegiale organer (SU, PR mv.). Et mål er desuden, at ledelsesgruppen skal være tættere på undervisningen.

Der var et forslag om, at eleverne kan inddrages i de nye studieretningsteam, hvilket overvejes i ledelsen.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

9. Status på Handleplan 2011-2012

Rektor forelagde en kort status på handleplanen. Meget er lykkedes, blandt andet på grund af dygtige koordinatorene på de enkelte områder.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning og bemærkede desuden, at der er nået rigtig meget på kort tid.

Pia Gjellerup foreslog i forlængelse heraf, at bestyrelsen på et senere tidspunkt tager en drøftelse af de modsigelsesfyldte mål som fx frafald og eksamensresultat og af den vægt, som disse bør have i det videre arbejde.

10. Evaluering af indsatsområderne i rektors resultatkontrakt 2011-2012

Rektor havde udarbejdet en resultatrapport til mødet, blandt andet på baggrund af handleplanen jf. dagsordenens punkt 9.

I forlængelse heraf var der en kort drøftelse om frafald og skolens ønske om fremover at lave et datamateriale, hvor der for hver enkelt elev registreres indgangsniveau fra folkeskolen, evt. optagelsesprøve, fraværstatistik, karakterudvikling og lignende, så skolen får et bedre redskab til at følge eleverne og deres udvikling.

Bestyrelsesformanden aftaler udmøntning af resultatløse med rektor.

11. Fastsættelse af ramme og indsatsområder i rektors resultatkontrakt 2012-2013

Med skrivelsen af 6. december 2011 har MBU givet rammerne for den fremtidige indgåelse af resultatkontrakter, der fremover er delt i en basis- og en ekstraramme. Der er ikke længere bestemte indsatsområder, der skal vægtes, dog er det et krav, at der skal opnås ”markante resultater” og indgå mål om frafaldsbekæmpelse, hvis ekstrarammen skal bringes i anvendelse.

Bestyrelsesformanden og rektor havde udarbejdet et oplæg om hvilke områder, der skal indgå i rektors resultatlønskontrakt, og rektor foreslog, at områderne: Bygningsudvidelse, frafaldsbekæmpelse og evt. elevdemokrati kan være områderne i ekstrarammen. I oplægget ligger i øvrigt implicit, at der også skal laves en MTU til næste år. Der var ikke forslag om øvrige områder til kontrakten, og rammen for resultatlønskontrakten er den samme som i dette skoleår.

Bestyrelsen gav tilsagn om, at formanden kan gå videre med at udarbejde en resultatlønskontrakt med udgangspunkt i de angivne områder i oplægget.

12. Evt.

- Ved næste møde vil der være bilagsnumre på bilagene.
- Jens Refslund takkede for godt samarbejde, og formanden kvitterede for Jens' indsats og konstruktive tilgang til arbejdet.

Næste bestyrelsesmøde er mandag d. 10. september kl. 16.

Referent: Jakob Stubgaard

Hans Peter Jensen

Gitte Bengtsson

Charlotte Rønhof

Axel Bech

Pia Gjellerup

Kim Christensen

Mikkel Celinder

Jens Refslund Poulsen

Jakob Hermann

Sofie Svolgaard Berglykke