

# APV Gefion Gymnasium, 2019

## Indhold

### Indledning

### Overordnet rapport for Gefion Gymnasium

*Hovedrapport sammenholdt med åbne kommentarer samt anbefaling til handlingsplan*

- *Indeklima*
- *Støj*
- *Ergonomisk arbejdsmiljø*
- *Sikkerhed*
- *Sygefravær*

### Overordnet handleplan

## Indledning

Arbejdspladsvurderingen (APV) for Gefion Gymnasium 2019 er et tillæg til Professionel Kapital- rapporten, 2018 (GL). Svarprocenten er samlet (undervisere, TAP, Ledelse) 62,22%. Nedenstående handleplan er en opsamling på de vigtigste tendenser i rapporten (fysiske APV, Undervisere, Rengøring og service, Ledelse og TAP) sammenfattet i en række prioriteringer (ud fra deisen om, at det er bedre at vælge fokuspunkter ud ift. handleplan end at løbe efter spredde og dermed risikere ikke at opnå reel handling), ønsker til forbedringer, handleplan på forbedringerne samt status og tidsplan på disse forbedringer (ansvarlig for udførelsen står i parentes, hvor det giver mening).

Til den fysiske arbejdspladsvurdering har 63,55% af undviserne, ledelsen og 40% af TAP-personalet svaret.

### Overordnet rapport for Gefion Gymnasium

*Hovedrapport sammenhold med åbne kommentarer samt anbefalinger til handlingsplan*

#### Indeklima

17.86% af de adspurgte svarer, at de i nogen grad er generet af kulde, der hvor de arbejder (3.57% er i høj grad generet). Ligeledes er 30,95% i nogen grad generet af kulde, der hvor de arbejder (5.96% meget generet). Disse tal går igen fra undersøgelsen i 2017, og vi må igen henvise til svaret fra 2017, at bygningen er af ældre karakter og på en sådan måde konstrueret, så det er meget svært at imødekomme temperatur- problematikken som afhænger meget af årstiden. Man kan lave lokale løsninger med fx en varmeblæser el. lign. i de tilfælde, hvor der er svaret "i høj grad".

Ser man i de åbne kommentarer kan man se, at der generelt svares, at temperaturen svinger meget i lokalerne. Det er specielt om vinteren, at der klages over kulde (specielt på lærerværelset), hvis man sammenholder med de åbne kommentarer. Varmen henviser generelt til en varm sommer. Der føles indelukket i flere lokaler (så man er nødt til at have vinduet åbent). Vi har i efteråret fået udbedret vores ventilation (c2, c3, c4), som har været ramt af strømafbrydelser, og der pågår pt. arbejde med varmecentralen (forventet slutdato 1/2).

*Anbefalinger til handleplan:* Det kan være meget svært at gøre noget generelt ved problemet ud over de lokale løsninger. Det er forventningen, at udbedrelsen af vores UPS (nødstrømsanlæg der tidligere har svigtet og derfor gør, at vores CTS og ventilationen kører ujævnt) ift. ventilation samt udbedrelse af varmecentralen (forventet afsluttet uge 7, 2019) gør, at vi vil opleve at temperaturen svinger mindre mellem lokalerne, og at temperaturen generelt kan holdes mere stabilt.

### Støj

På spørgsmålet "er du generet af støj i dit arbejde" svarer 27.38% "i nogen grad" mens 5.95% svarer i høj grad. Ser man efter i de åbne kommentarer for mulige uddybninger kan man se, at en del henviser til at ventilationen giver støj i nogle klasselokaler, hvis man ikke samtidig har en dør/vindue åbent. Ellers henvises der generelt til at eleverne og håndværkere (indenfor/udenfor) støjer.

*Anbefalinger til handleplan:* Vi vil undersøge markedet for støjdæmpere ude på gangen samt lyddøre til trappeopgangene. Der skal endvidere ses på lyddæpende foranstaltninger på lærerværelset.

### Ergonomisk arbejdsmiljø

Adspurgt; "Er du generet af ubekvemme arbejdsstillinger?" svarer 10.71% "i nogen grad" og 5.95% "i høj grad". Ser man på svarprocenterne i de følgende spørgsmål svarer 57.69% ja til at man er generet af at arbejde i samme stilling i lang tid, og dette kan uddybe, hvad der ligger i de ubekvemme arbejdsstillinger. 19.05% svarer endvidere, at man "i nogen grad" er generet af arbejdsborde, der ikke kan indstilles.

*Anbefaling:* Det anbefales, at der sættes penge af i budgettet til en gradvis udskiftning af borde på lærerarbejdspladserne til hæve/sænkeborde. Der skal være højde på katederbordene i klasselokalerne (evt. pulte el. helst borde).

### Sikkerhed

27.27% svarer "ja" til at de oplever at skulle udføre arbejde med kemikalier på en uforsvarlig måde. 18.8% svarer derefter, at man mangler kendskab til, hvor arbejdsbrugsanvisningerne er på de kemikalier, som de arbejder med (81.82%) svarer "nej". 15% svarer, at de mangler kendskab til laboratoriesikkerhed og kendskab til brug af stinkskebe.

*Anbefaling:* De åbne kommentarer indikerer, at de 27.27% vedrører udsugningen som findes mangelfuld. Det anbefales, at der gives en instruktion i hvor arbejdsbrugsanvisningerne på kemikalierne findes, og hvordan man bruger stinkskebene så snart, at de nye kommer op.

På spørgsmålet "oplever du arbejdsforhold, der indebærer en risiko for at træde forkert fx pga. løse ledninger eller andre genstand på gulvet?" svarer 22.62% "i nogen grad" og 4.76% i høj grad.

*Anbefaling:* I undervisningslokalerne anbefales det, at man bruger Airtame-funktionen i projektorerne samt at man bruge en knage der er sat op til ledningerne

på skabene. Det anbefales, at der tjekkes op i alle lokaler om knagerne (stadig) er der. Desuden viser de åbne kommentarer generelt, at det er elevernes kabler (forlængerledninger), som er problemet. Det anbefales, at der indføres stikdåser, hvor kablerne ikke skal føres langs jorden.

52.38% svarer, at de mangler kendskab til førstehjælp, og 41.67% svarer, at de mangler kendskab til brandbekæmpelse.

*Anbefaling:* Det anbefales, at vi bliver ved med regelmæssigt at udbyde kurser i førstehjælp og elementær brandbekæmpelse.

### Sygefravær

21.43% svarer, at de oplever forhold ved arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefraværet. Det står ikke defineret i undersøgelsen, om disse forhold stammer fra de fysiske rammer eller om det vedrører de psykiske (også behandlet i Professionel Kapital- undersøgelsen). Krydstjekker man dog med de åbne kommentarer, så henvises der i høj grad til den øgede arbejdsmængde, tidspres og spidsbelastningsperioder.

*Anbefaling:* Spørgsmålene om det øgede tidspres, den øgede arbejdsmængde og spidsbelastningsperioder er spørgsmål der ligger udenfor det fysiske arbejdsmiljø og går ind over Professionel Kapital, hvorfor dette problemfelt vil blive behandlet i forlængelse af Professionel Kapital- undersøgelsen og i SU.

### **Overordnet handleplan på baggrund af APV 2019**

| <b>Hvad vil vi prioritere?</b> | <b>Hvad vil vi opnå med forbedringen ?</b>      | <b>Hvordan vil vi opnå forbedringen og hvem har ansvaret?</b>  | <b>Status og tidsplan</b>             |
|--------------------------------|---|--|---------------------------------------|
| <b>Indeklima</b>               | At temperaturen bliver mere stabil i lokalerne. | Vi vil i første omgang se, om ikke forbedringer af ventilationsanlæg samt varmecentral vil løse temperatursvingningsproblematikken. Ellers må vi indrette lokale løsninger i de rum, hvor der er meget koldt (varmeblæser).<br>Ansvarlig: DHA. | Forbedringerne har deadline 1/2 2019. |

|                                |   |  |  |
|--------------------------------|---|--|--|
| <b>Støj</b>                    | Vi vil forsøge at reducere den støj der genereres når vi er så mange (elever/ansatte) samlet på samme sted  | Vi vil indhente tilbud på støjdæmpere ude på gangen samt lyddøre til trappeopgangene. Der skal endvidere ses på lyddæmpende foranstaltninger på lærerværelset<br>Ansvarlig: DHA  | Tilbud vil blive indhentet tidlig forår 2019. De første støjdæmpende installationer vil gå i gang umiddelbart bagefter, hvis det vurderes, at det kan passes i budgettet.<br><br>Tilbudt lærerarbejdsplads (v. arbejde på lærerværelset) |
| <b>Ergonomisk arbejdsmiljø</b> | Vi vil forsøge at give ansatte muligheden for en fleksibel bordløsning, så arbejdsstillingen reducerer mulige gener både ved det stillesiddende arbejde og i undervisningen | Vi skal undersøge, om der kan afsætte penge af i budgettet (løbende) til at få hæve/sænkeborde i lærerforberedelserne samt hævet katedrene i klasselokalerne (enten ved pult el. hæve/sænke-mulighed).<br>Ansvarlig: Undersøgelse af budget (AML), eventuel udskiftning over tid: DHA. | Undersøgelsen ang. budgettet (AML) vil ske i foråret 2019 og en evt. løbende udskiftning af bordene i lærerforberedelserne primo næste skoleår.  |
| <b>Sikkerhed</b>               | Vi vil opnå en bedre udsugning ved forsøg hvor dette er påkrævet  | Vi har allerede indkøbt nye stinkskebe, og disse vil blive installeret i foråret 2019. Derefter skal der ske en instruktion i skabenes anvendelse (LIX).   | Foråret 2019   |
| <b>Sygefravær</b>              |   |  |  |

*På Arbejdsmiljøudvalgets vegne  
Uddannelsesleder  
Andreas M. Lange  
14/1 2019*