



GEFION GYMNASIUM

Tilstede fra Gefion Gymnasiums bestyrelse:

Adm. direktør Torben Möger Pedersen, Pension Danmark (formand)
Rektor Steen Enemark Kildesgaard, Københavns Erhvervsakademi (næstformand)
Prodekan Andreas de Neergaard, det samfundsvidenskabelige fakultet, KU
Ressourcedirektør Nicolai Kragh Petersen, BUF, Københavns Kommune
Lektor Stine Nygaard Jakobsen
Lektor Martin Wildenschild
Gymnasieelev Rosemarie Vita Johannesen (elevrepræsentant)

Sekretær: Rektor Birgitte Vedersø
Protokolfører: Vicerektor Nynne Afzelius
Forretningsfører: John Ranvild

Referat af møde i Gefion Gymnasiums bestyrelse onsdag d. 4. december 2019 kl. 16:30 – 18:00

Afbud: Sine Sunesen, Jesper Møller Pedersen og August Kjær

1. Underskrivelse af referat fra bestyrelsesmødet 18. september 2019

Referatet var forhåndsgodkendt og blev fremlagt til underskrift på mødet uden kommentarer.

2. Meddelelser

TMP kvitterede for *Gefion Orientering* med mange gode informationer om, hvad der foregår på gymnasiet.

Rektor Birgitte Vedersø (BVE) orienterede om status vedrørende skolens pædagogiske og administrative arbejde:

- Elevtal ved tælleddag: Skolen havde præcis 420 elever i 1.g ved tælleddag primo november svarende til de tilladte 28 elever i gennemsnit pr. klasse. TMP har på bestyrelsens vegne underskrevet erklæring om antallet.
- Ny dato for bestyrelsesseminar: 20.-21. februar 2020. Vi tilstræber et tilsvarende program som det allerede planlagte i oktober-november 2019. Nicolai Kragh-Petersen (NKP) gjorde opmærksom på, at han desværre ikke har mulighed for at deltage.
- Studieretningsdannelse i 1g: Der er mindre forskydninger mellem f.eks. de naturvidenskabelige studieretninger, men grundlæggende ser studieretningsdannelsen helt stabil ud. Vi har budgetlagt med økonomi til 2 delte klasser, de såkaldte papeøjeklasser. De fleste elever fik deres 1. prioritet, mens 29 elever fik deres 2. prioritet. Sidste år var antallet af elever, der ikke fik 1. prioritet, 40. Alle elever fik enten 1. eller 2. prioritet.
- Nye regler vedr. fraværsregistrering: Den fraværsbekendtgørelse, som den tidligere minister indførte, bliver skrottet, så det fremover bliver gymnasiets ordensregler, der er gældende. Det fremgår af *Gefion i tal 2019*, at fraværet desværre er steget lidt, både mht. skriftlige afleveringer og tilstedeværelse. TMP bemærkede, at det er lidt forbløffende at 10% af alle opgaver ikke bliver afleveret. Birgitte Vedersø erklærede sig enig i, at det er et problem, som vi bør adressere, og at det i øvrigt også er et fænomen, som især ses i storbyer. Rosemarie Vita Johannesen (RVJ) gjorde opmærksom på, at der nogle gange er uger med mange skriftlige afleveringer, og det kan være årsagen til, at nogle vælger ikke at aflevere. TMP konkluderede, at uanset bortfaldet af fraværsbekendtgørelsen er det vigtigt, at skolen har fokus på at nedbringe fraværet, herunder opgaveaflevering, og at emnet bør genbesøges på et kommende bestyrelsesmøde.

- Gymnasieskolerne har efter gymnasireformen fået udmøntet ekstra midler til efteruddannelse, hvis det samlede forbrug overstiger gennemsnittet for årene 2014-2016. Bestyrelsen skriver under på, at vi har brugt midlerne til efteruddannelse for reform-relaterede emner. TMP vil blive forelagt regnskab for efteruddannelse først i 2020.
- Overgang til ny cheflønsaftale: TMP orienterede om, at vi er i drøftelse med ministeriet mht. dette.
- Referaterne fra samarbejdsudvalgsmøder var vedlagt til orientering, og der var ingen kommentarer til dem.

3. Fremtidig organisering af skolens administrative funktioner

Da John Ranvild går på pension til foråret, skal der findes en ny løsning. BVE orienterede om dialogen med Gymnasiefællesskabet i Roskilde, som vi samlet set har et godt indtryk af, og hvor man kan til- og fravælge pakker/tydelser efter behov. Indtræden i Gymnasiefællesskabet forudsætter deltidsansættelse af en økonomimedarbejder på skolen, gerne i samarbejde med et andet gymnasium.

NKP bad om uddybning af de tre skitserede scenarier og deres økonomiske konsekvenser. BVE forklarede, at scenarie 1 er en simpel model med ansættelse af 1 ½ medarbejder. Scenarie 2 betyder indtræden i Gymnasiefællesskabet med eksisterende løsning vedr. it. Endelig betyder scenarie 3 indtræden i Gymnasiefællesskabet inkl. it-delen.

Andreas de Neergaard (AN) spurgte, om model 3 indebærer behov for yderligere en medarbejder på it-siden. BVE svarede, at det pt. er uafklaret, men at det ikke forventes.

Martin Wildenschild (MWT) gjorde opmærksom på, at det er vigtigt med en lokal it-supporter, hvilket alle er enige i. TMP anførte, at skolen bør være forsigtig med at skifte til en mindre sikker it-løsning, da det på sigt kan blive både dyrere og dårligere.

På den baggrund besluttede bestyrelsen at give skolen mandat til at indgå en snarlig aftale med Gymnasiefællesskabet om de administrative funktioner, som det giver mening at tilkøbe, og samtidig at ansætte en deltids økonomimedarbejder i samarbejde med et andet gymnasium. Mht. IT blev det besluttet, at ledelsen fortsat undersøger de mulige løsninger, før der træffes endelig beslutning.

4. Budget 2020 inkl. økonomistatus pr. 31. oktober 2019 og estimeret årsresultat

John Ranvild (JRA) redegjorde for budgettets forudsætninger og gjorde opmærksom på, at det nuværende budget hviler på en finanslov, som ikke er helt kendt endnu. Forlig om finansiering af FGU betyder besparelser på bygningstaxameteret i størrelsesordenen 400.000 kr., hvilket endnu ikke er indarbejdet i budgettet. BVE supplerede med, at der på finansloven helt i slutfasen også er tilført midler, der føres tilbage til gymnasierne. Vi forventer derfor, at det samlet betyder 200.000-250.000 kr. mindre, end det fremgår af det forelagte budget, men de præcise tal er ikke kendt endnu.

TMP kvitterede for, at skolen har forelagt et budget, der balancerer omkring det, der blev besluttet på sidste bestyrelsesmøde, nemlig et negativt resultat for 2020 på ca. 2,0 mio. Med udsigten til yderligere besparelser på ca. 250.000 kr. er vigtigt at tage fat med varsomhed og ikke at ramme budgetposter, hvis det potentielt går ud over strategiske indsatser.

JRA oplyste, at der er blevet gennemført en lang række mindre besparelser, sådan at det har været muligt at holde bemandingen i ro. Budgettet for de efterfølgende år er mindre præcist, idet vi hverken kender finansloven eller overenskomsten. Steen Enemark Kildesgaard (SEK) tilkendegav opbakning til det lange træk i budgettet, men gjorde også opmærksom på, at skolen kan blive sårbar, hvis der kommer yderligere besparelser.

JRA oplyste, at anciennitetsbestemte løstigninger er indarbejdet i langtidsbudgetterne.

På spørgsmål fra TMP vedr. transportrefusion til talentaktiviteter svarede vicedirektør Nynne Afzelius (NAF), at eleverne fremover vil blive bedt om selv at betale transport, med mindre de ikke har den mulighed.

Mht. risikofaktorer gjorde BVE opmærksom på, at en alvorlig risiko for vores økonomi kan være nye regler om elevflytninger og dårligere mulighed for at fylde elever op fra venteliste. Stine Nygaard Jakobsen bemærkede, at en del af vores frafald er elever, der flytter til andre gymnasier, og det vil så fremtidigt heller ikke være muligt.

Der var i bestyrelsen generel enighed om, at det er vigtigt med fokus på fastholdelse.

Vedr. benchmark til øvrige gymnasier besluttede bestyrelsen, at vi genbesøger benchmark-resultater om et halvt

år. NKP opfordrede desuden til, at der på et fremtidigt møde gøres plads til, at BVE kan redegøre for de overordnede politiske tendenser på gymnasieområdet, hvilket der var enighed om. MWI udtrykte tilfredshed med en blød landing på budgettet.

Bestyrelsen godkendte budgettet med en margin på 200.000 kr., således at ledelsen får mulighed for at fastlægge yderligere besparelser, der ikke truer strategiske indsatser, men med accept af et negativt resultat op til 2.200.000 kr.

5. Gefion i tal 2019

I lighed med de tidligere år har skolens kvalitetsudvalg sammen med uddannelsesleder Andreas Lange indsamlet en lang række data om skolens faglige resultater, økonomiske nøgletal m.m. i *Gefion i tal 2019*.

NAF gennemgik udvalgte resultater. Det er overordnet tydeligt, at det går godt for Gefion

Gymnasium: Der er en stigning i antallet af studenter, og der er rigtigt pæne eksamensresultater. I materialet er der udvalgt resultater for dansk og matematik, og vi må konstatere at resultaterne i dansk er rigtigt flotte, mens de er noget mere svingende i matematik. Bestyrelsen diskuterede årsagerne til de blandede resultater i matematik, og NKP bemærkede, at matematik har haft udfordringer med fagligheden både i grundskolen og gymnasiet i ganske mange år. NAF gjorde opmærksom på, at der siden matematik-resultaterne er kommet en matematik-reform, som giver yderligere udfordringer til matematikfaget på landsplan. Gefion har stort fokus på dette, bl.a. er der planlagt deltagelse med 10 lærere i Undervisningsministeriets kursus Fagudvikling i Praksis. Mht. overgang til videregående uddannelse bemærkede BVE, at tallene er relativt gamle, og DREAM-modellen viser, at 92% af alle studenter med at tage en uddannelse ud over studentereksamen. NKP bemærkede, at tendensen med svagt faldende tal for overgang til lange videregående uddannelser inden for 27 måneder er en generel samfundstrend, som vi må formode fortsætter de næste mange år.

Bestyrelsen glædede sig over de fine resultater og tager orienteringen til efterretning.

6. Status på elevrådets arbejde

RVJ indledte med at fortælle om de udfordringer, der har været i elevrådet i det forgangne år, hvor de har manglet vedtægter og forretningsorden. Det har formandskabet nu skrevet, og de vil blive gennemgået på generalforsamling primo december. Der har været fokus på grøn omstilling, som er et vigtigt fokusområde for de unge. F.eks. hvordan grøn omstilling kan tænkes ind i forhold til digitalisering, plastikbestik i cafeen osv. Vedr. grundforløbet har elevrådet drøftet et ønske om en stærkere introduktion til de kunstneriske fag, og desuden har indeklimaet været vendt.

På spørgsmål fra TMP vedr. studiemiljø, stemning og indbyrdes omgangstone svarede RVJ, at det generelt er godt, og at mobning mellem årgangene ikke ses.

Der er et ønske om mere kommunikation mellem elever og ledelse, ikke i elevrådet men blandt elever generelt og et ønske om et højere fokus på psykisk sundhed. BVE bemærkede, at ønsket om mere kommunikation ikke er noget, vi tidligere har hørt, men at vi gerne taler videre om det.

SJA spurgte, om studieture er blevet diskuteret i relation til bæredygtighed og grøn omstilling. Elevrådet er splittet i dette spørgsmål. AN bemærker, at grøn omstilling på campus også er i fokus på KU, og at der er indsamlet data, som vi er velkomne til at se. TMP Konkluderede, at den grønne omstilling og bæredygtighed kunne være et interessant emne for bestyrelsen, og det tilføjes som et kommende tema, gerne i 2020.

Bestyrelsen takkede for orienteringen og tog den til efterretning.

7. Udviklingskontrakt 2019-2020

Udviklingskontrakten blev drøftet på det sidste bestyrelsesmøde og en justeret version udsendt med referatet. SJA gjorde opmærksom på, at det er vigtigt at iværksætte en proces med, hvordan man kan forebygge stress blandt lærerne. SEK vurderede, at initiativer hertil ligger implicit i punkt a) i udviklingskontrakten. MWI bemærkede, at det er godt med et tilbud om en stresscoach, men at det forebyggende arbejde, også i forhold til, hvordan kolleger undgår at stresse hinanden, er endnu mere vigtigt, f.eks. på en pædagogisk dag. BVE replicerede, at netop flere pædagogiske dage er noget af det, som er blevet nævnt som stressfaktorer, og at skolen desuden har igangsat en stor proces med mulighedsmillionen, hvis formål er at reducere tidsforbrug og

minimere stress, men at det bestemt vil være relevant med en drøftelse af stressreduktion Bestyrelsen bakkede op om et fokus på medarbejdertrivsel og udtrykte tillid til, at ledelse og medarbejdere iværksætter de relevante drøftelser.

Bestyrelsen godkendte hermed udviklingskontrakten.

8. Bestyrelsesevaluering

TMP henviste til oplægget til bestyrelseevaluering, som der ikke var kommentarer til. TMP anbefalede, at man bruger kommentarfeltet aktivt ved besvarelsen.

Bestyrelsen godkendte udformningen af evalueringen, der gennemføres elektronisk forud for næste møde i marts 2020.

9. Evt

MWI spurgte til bestyrelsesrisici og bestyrelsesansvarsforsikring. Emnet har været drøftet tidligere i bestyrelsen, hvor det blev vurderet, at det er unødvendigt med en bestyrelsesansvarsforsikring i en bestyrelse af den type, som Gefions er, og bestyrelsen bakkede op om denne konklusion.

BVE meddelte, at skolen har fået forlænget forsøget med udbud af studieretning med billedkunst på A-niveau, som vi er det eneste gymnasium i landet som udbyder. Det er vi glade for, det giver gode samarbejdsmuligheder ude i byen og gode samarbejdsmuligheder mellem fagene.

TMP sluttede af med at sige tak for i år og ønske glædelig jul til alle.