



GEFION GYMNASIUM

Referat af møde i Gefion Gymnasiums bestyrelse tirsdag d. 15. december 2015

Til stede

Tidl. universitetsrektor Hans Peter Jensen
Ressourcedirektør i Københavns Kommune, BUF, Steen Enemark Kildesgaard
Centerleder i Center for Offentlig Innovation Pia Gjellerup
Direktør i Team Copenhagen Leif Chr. Mikkelsen
Lektor Jakob Hermann (medarbejderrepræsentant)
Lektor Martin Wildenschild (medarbejderrepræsentant)
Gymnasieelev Martin Thing (elevrepræsentant)
Gymnasieelev Marie Grevsen (elevrepræsentant)
Gymnasieelev Augusta Korsgaard (observatør og kommende medlem)

Sekretær: Rektor Birgitte Vedersø
Protokolfører: Vicerektor Jakob Stubgaard
Særligt indkaldt: Forretningsfører John Ranvild

Afbud

Direktør i Danske Regioner Gitte Bengtsson

Vakant

Politisk udpeget repræsentant fra kommunen

1. Underskrivelse af referat fra bestyrelsesmødet 7. september 2015

Referatet var forhåndsgodkendt og blev underskrevet på mødet.

2. Meddelelser

- Formanden gjorde rede for, at der har været afholdt stiftende generalforsamling i Ejerforeningen Øster Voldgade 10. BYGST inviterer til det første ordinære møde i ejerforeningen.
- Rektors resultatlønskontrakt for 2015-2016 er underskrevet. Kontrakten er udfærdiget på et tidspunkt, hvor de økonomiske udsigter var noget anderledes end nu, men der arbejdes videre efter de fokuspunkter, der er angivet i kontrakten. Udmøntningsprocenten for rektors resultatkontrakt i skoleåret 2014-2015 blev i øvrigt 96,6% af basisrammen og 97,5% af ekstrarammen.
- Rektor og elevrepræsentanterne gjorde rede for arbejdet med etableringen af en partnerskolekontakt i Jordan. Kontakten ligger i forlængelse af den internationale strategi, hvor målet er at knytte partnerskoler til de forskellige studieretninger (i dette tilfælde studieretningen med engelsk A, samfundsfag B og filosofi B), og hvor besøg hos eleverne ved partnerskolen indgår som et element i klassernes studietur. Elevrepræsentanterne beskrev, hvorledes ophold og overnatning hos de jordanske elever giver et helt unikt indblik i kultur og skolehverdag, end man ville kunne opnå ved et almindeligt besøg.
- Til orientering var rundsendt en oversigt over den kapacitet for 2016, som skolerne i Københavns centrum har meldt ind til fordelingsudvalget. Udgangspunktet for Gefion Gymnasium er 14 klasser med mulighed for at gå op til 15 klasser, hvis situationen tilskriver det. Rektor mindede om, at skolen er vokset fra 11 til 14 spor på kort tid, og at lokalesituationen vil blive sat under pres, hvis skolen skal tage 15 1.g klasser til næste år.
- Rektor er indtrådt i Danske Gymnasiers bestyrelse, foreløbig for en 1-årig periode.
- Referatet fra mødet i samarbejdsudvalget den 7. december var rundsendt sammen med dagsorden. Lektor Jakob Hermann bemærkede, at selv om baggrunden for mødet var alvorlig, så var mødet og drøftelserne foregået på en god måde.

3. *Gefion i tal 2015*

Oversigten over Gefions resultater og nøgletal er blevet opdateret, og på mødet gennemgik vicerektor Jakob Stubgaard hovedtendenserne og udviklingen fra 2014 til 2015.

Først og fremmest bemærkede vicerektor, at eksamensresultaterne har stabiliseret sig omkring landsgennemsnittet. Derudover er det særdeles tilfredsstillende, at skolens løfteevne fortsat er positiv (0,2 point i 2014). I forhold til de enkelte fag er der særligt fokus på de skriftlige eksamener i dansk, matematik og samfundsfag, hvor Gefion ligger signifikant under den socioøkonomiske reference. Blandt andet derfor er der i dette skoleår indført obligatorisk omlagt skriftlighed i alle fag. Vicerektor bemærkede i den forbindelse, at selvom resultaterne i matematik B stadig ligger under den socioøkonomiske reference, så er resultaterne på vej opad set over de sidste tre år.

Lektor Jakob Hermann spurgte til mulige årsager til stigningen i skolens eksamensresultat siden 2013, Rektor svarede, at dette formentlig til dels skyldes et ændret elevgrundlag, men at den fortsatte høje løfteevne også peger på andre årsager.

Derudover er der grund til fokus på skolens (brutto) gennemførselsprocent. Skolen nyder i høj grad godt af, at det er muligt at optage elever efter skolestart, når andre melder sig ud.

Afslutningsvis bemærkede vicerektor, at fraværet for især 1g nu er så lavt, at det stort set svarer til gennemsnittet for sygefravær på arbejdsmarkedet, og at man derfor næppe kan forvente, at det falder yderligere.

Pia Gjellerup gjorde opmærksom på, at det hele tiden er vigtigt at have blik for, at mange af indikatorerne trækker i hver sin retning. Fx vil et højere frafald kunne give et højere eksamensresultat og omvendt.

Formanden konkluderede derefter, at Gefion i tal er et rigtig godt værktøj for både ledelse og bestyrelse, når der skal træffes strategiske beslutninger.

4. **Økonomistatus pr. 30. november 2015**

Forretningsfører John Ranvild gennemgik økonomistatus pr. 30. november 2015. Noget tyder på, at skolen vil komme ud med et lidt større overskud end de budgetterede 115 t.kr. Rektor gjorde rede for, at dette i høj grad skyldes, at skolen – set i lyset af den nuværende situation – allerede er begyndt at holde igen på forbruget på andre konti end lærerlønnen. Dette betyder, at en række konti ikke vil være fuldt brugt ved årets afslutning, og samlet set er det derfor forventningen, at skolens resultat vil ende med et lille overskud på mellem ½ og 1 mio. kr. Det skal bemærkes at lærertimeforbruget stort set følger det budgetterede.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning, og rektor beklagede samtidig, at det estimerede årsresultat af tidsmæssige grunde ikke var medsendt til bestyrelsen inden mødet.

5. **Budget 2016**

Siden sidste bestyrelsesmøde er der indgået finanslovsforlig, og vi kender nu de reducerede takster for 2016, ligesom det er kendt, at der i 2017 vil ske en reduktion af skolernes tilskud pga. aftale om finansiering af erhvervsuddannelserne, som for en stor dels vedkommende sker via en reduktion af taksterne for de almene gymnasier.

Rektor gjorde rede for, at skolen har haft en proces, hvor der i regi af en større arbejdsgruppe med både ledere og medarbejdere er fundet besparelser på alt, hvad der ikke direkte vedrører undervisningens gennemførelse. En oversigt over disse besparelser blev vist på mødet og rundsendes sammen med referatet.

Herefter er det beregnet, hvor mange årsværk, der er råd til for at gennemføre undervisningen. Samlet set lægges der op til, at der næste skoleår skal være ca. 10 årsværk mindre.

Rektor gjorde også rede for, at det på mødet i samarbejdsudvalget, på foranledning af medarbejderrepræsentanterne, blev besluttet at lægge et lærerårsværk mere ind i budgettet, så der i 2016 budgetteres med et lille underskud frem for et lille overskud. Dette tilsluttede bestyrelsen sig.

Rektor gennemgik derefter kort Quartz-rapportens anbefalinger og hvilke tiltag skolen løbende tager for at have fokus på en effektiv og omkostningsbevidst drift. Dette tog bestyrelsen til efterretning.

Pia Gjellerup bemærkede desuden, at brevet til skolerne fra GL's formand er en opfordring til ikke at spare for meget, hvilket der heller ikke lægges op til på Gefion.

Rektor gjorde derefter rede for, at skolen har arbejdet med to budgetter, afhængig af om klasseloftet bliver ophævet eller ej. Meget tyder dog på, at klasseloftet ikke ophæves, og der var derfor enighed om, at skolen skal arbejde videre med et scenarie, hvor klasseloftet består i sin nuværende form.

Lektor Jakob Hermann spurgte til præmissen for prognoserne for budgettet i 2017-2019. Forretningsfører John Ranvild svarede, at skolen har indarbejdet 2%-besparelserne i årene 2017-2019 selvom de endnu ikke er vedtaget, og bemærkede derudover, at finansieringen af EUD-reformen i 2017 allerede er vedtaget. Indarbejdelsen af besparelsen i 2017 er nødvendig, da vi i foråret 2016 planlægger 7/12 af budgetåret 2017, og hvis der ikke tages højde for besparelserne allerede nu, så rammer de endnu hårdere året efter.

Pia Gjellerup bemærkede, at selvom de efterfølgende års finanslove ikke er vedtaget, så er det en forventning, der er lagt ud fra ministeriet, og derfor må skolen planlægge derefter. Hvis man skubber et problem foran sig, så rammer det bare endnu hårdere senere.

Steen Kildesgaard og Pia Gjellerup spurgte til prognoserne for skoleåret 2018-2019, der viser en yderligere reduktion i lærergruppen, såfremt de kommende finanslove vedtages i uændret form. John Ranvild forklarede, at dette skyldes, at der oveni besparelserne også er aftalt relativt store lærerlønstigninger, som slår igennem dér, ligesom der i 2019 igen lægges 1 mio. kr. til side til bygningsvedligehold. Et beløb der midlertidigt blev konverteret til lærerløn i dette skoleår for at kunne implementere den nye organisationsstruktur.

Rektor og forretningsfører gjorde desuden rede for, at omfanget af reduktionen i lærergruppen i 2016 vil afhænge af, hvem der peges på, og om nogle stopper frivilligt evt. på baggrund af fratrædelsesaftaler. Skolen har bedt om, at kolleger der ønsker at gå på pension eller på deltid melder dette ind efter juleferien. Sideløbende hermed laver skolen en model for årets fagfordeling, så det kan vurderes, hvor mange der skal afskediges. En præmis i årets fagfordeling bliver, at der kun oprettes to papegøjeklasser.

Lektor Jakob Hermann påpegede, at der i budgettet for 2016 er afsat 2 mio. kr. til fratrædelsesgodtgørelser og anmodede om, at en del af dette engangsbeløb blev finansieret via skolens egenkapital, idet skolen normalt ender med et bedre resultat end budgetteret.

Formanden og Pia Gjellerup svarede, at skolens egenkapital ikke er stor, og at skolen – som det fremgår af budgetoplægget – har brug for pengene de kommende år. Steen Kildesgaard bemærkede desuden, at Gefion Gymnasium ikke har afsat penge til selvforsikring, der udgør 1 % eller godt 900.000 kr. årligt, på linje med mange andre skoler. Der skal således være luft til uforudsete begivenheder.

Formanden konkluderede derfor, at der ikke bør bruges af egenkapitalen til at betale fratrædelsesgodtgørelser, men at der omvendt skal være en meget tæt budgetopfølgning i 2016, så afskedigelsesvarsler kan trækkes tilbage, hvis økonomien ser bedre ud end forventet. Rektor supplerede ved at bemærke, at det derfor også er væsentligt, at man i eventuelle varsler om afskedigelse så vidt muligt angiver årsagen som arbejdsmangel i den pågældendes fag.

Bestyrelsen vedtog herefter budgettet.

6. Personaletilpasninger som følge af budget 2016

Som følge af budget 2016 skal skolen indskrænke personaleressourcen jf. punkt 5.

Rektor informerede på mødet om denne proces:

- Kriterierne for afskedigelser har været drøftet i samarbejdsudvalget. Her var der enighed om de generelle kriterier for afskedigelser, som Moderniseringsstyrelsen har udmeldt, men på baggrund af input fra medarbejderrepræsentanterne enedes udvalget om, at den konkrete fortolkning af disse kriterier er op til ledelsen.
- De tilbageværende lærere skal undervise mere. Rektor forklarede, at skolen tænker at igangsætte en proces i lærergruppen, hvor man drøfter, hvordan man kan løse denne opgave. Fx i form af mere standardiserede forløb, hvilket blandt andet kan være resultatet af faggruppernes arbejde med synlig læring. Lektor Martin Wildenschild supplerede ved at bemærke, at der også i studieretningerne efterhånden er opstået en fælles praksis for, hvilke forløb og emner man med fordel kan arbejde med på de forskellige tidspunkter i gymnasieforløbet.

Elevrepræsentanterne gjorde opmærksom på, at eleverne også gerne bidrager med input til, hvordan man i nogle sammenhænge kan prioritere arbejdet. Der var enighed i bestyrelsen om, at eleverne kan inddrages via deres samarbejde med skolens ledelse. Rektor kvitterede i den forbindelse for elevernes sædvanligvis konstruktive tilgang, fx når undervisningen evalueres i de årlige spørgeskemaundersøgelser.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

7. Status på elevrådets arbejde

Martin Thing gjorde rede for de væsentligste indsatsområder for elevrådets arbejde det sidste år. Der har været en række værdimæssige debatter om fx religions placering på skolen, som har flyttet mange elevers opfattelse i retning af, at religion er en privat sag. Derudover arbejder elevrådet stadig videre med tanker om at genoplive en Gefion-dag med aktiviteter på tværs af klasser og årgange. Endelig har elevrådet været initiativtager til to undervisningsnedlæggelser i det sidste år, som en protest mod de besparelser, som skiftende regeringer har vedtaget. Der er desuden stor opbakning til elevrådets hyttetur, hvilket også giver et større ejerskab til den årsplan, som netop vedtages på hytteturen. Vicerektor kvitterede endvidere for elevrådets engagement i arbejdet med trivselsundersøgelsen, hvor der blev opnået mange konkrete resultater

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

8. Selvevaluering af bestyrelsens arbejde

Bestyrelsen har fået tilsendt spørgeskema med mulighed for selvevaluering af bestyrelsens arbejde. Formanden konkluderede helt overordnet, at evalueringen viser en høj tilfredshed med arbejdet, mødematerialet og ledelsen.

Bestyrelsen drøftede om det er ønskeligt med mere kontakt mellem bestyrelse og elever og ansatte, men formanden kunne konkludere, at den nuværende arbejdsform fungerer fint. Elev- og medarbejderrepræsentanterne fungerer godt som bindeleddet mellem bestyrelse og de respektive grupper på skolen, og det er ikke meningen at bestyrelsen skal så tæt på, at den kommer til at blande sig i den daglige drift.

Formanden bemærkede også, at rettidigheden af mødematerialet var det punkt, der blev vurderet lavest (gennemsnit på 4 på en skala fra 1-5), men bemærkede omvendt også, at det nogle gange er nødvendigt at sende bilag ud senere end en uge før mødet for at sikre, at bestyrelsen får en så aktuel og fyldestgørende information som muligt.

Endelig blev det besluttet, at der ikke er behov for at øge mødefrekvensen.

9. Valgfagsudbud 2016

Som følge af besparelsesforslagene foreslog rektor, at valgholdsudbuddet for den kommende årgang 2016 reduceres, så små og bekostelige hold i højere grad kan undgås. Forslaget er en mindre korrektion af det studieretnings- og valgholdsudbud, som bestyrelsen vedtog på mødet 7. september 2015.

Lektor Jakob Hermann spurgte til om en eventuel opblødning i kravene fra ministeriet om, at fag med en søgning på minimum 10 elever skal oprettes, kunne betyde at nogle af valgfagene tages ind igen. På den måde vil det så blive elevsøgningen det enkelte år, der afgør, hvilke fag der oprettes.

Vicerektor bemærkede, at en sådan ordning vil give flere elever, der ikke får deres ønske opfyldt, og dette skaber altid utilfredshed.

Bestyrelsen vedtog det ændrede valgholdsudbud og vil overveje at tage det op igen, hvis ministeriet laver en opblødning i forhold til oprettelsen af valgfag.

10. Visionsdag 2016?

En visionsdag med temaet *Ungdomscampus på Øster Voldgade?* var planlagt til efteråret 2015, men blev aflyst pga. ændrede forudsætninger.

Rektor vurderede, at foråret primært bør bruges på at arbejde i lærergruppen med at få drøftet, hvordan man løser opgaverne under de nye forudsætninger jf. punkt 6. En visionsdag bør derfor placeres i efteråret. Dette tilsluttede bestyrelsen sig.

Steen Kildesgaard og rektor anbefalede, at vi ved visionsdagen skal tage den oprindelige vision op til drøftelse igen. Skolen har eksisteret i 6 år, og der er sket meget siden starten.

11. Evt.

Intet til referat

Referent: Jakob Stubgaard

Næste møde er torsdag den 17. marts 2016 kl. 16-19

Hans Peter Jensen

Gitte Bengtsson

Steen Enemark Kildesgaard

Pia Gjellerup

Leif Chr. Mikkelsen

Marie Grevsen

Martin Wildenschild

Jakob Hermann

Martin Thing